POLITECNICO
MILANO 1863

Prime azioni di programma

Ferruccio Resta

Milano, 6 febbraio 2017

Gli impegni presi

Mi sono impegnato con voi:

- ad avviare azioni concrete su alcune priorità
- a promuovere momenti collettivi per presentare i progetti e cogliere interessi e contributi

Ferruccio Resta
2.11.2016

PRIMI IMPEGNI VERSO L'ATENEO

Negli incontri svolti dopo la presentazione della mia candidatura ho ricevuto numerosi contributi e suggerimenti dagli studenti, dal personale tecnico e amministrativo e dai docenti.
Il confronto così avviato ha reso più efficace e concreto il quadro d'insieme delineato dal primo programma. Per questo motivo, ritengo utile specificare i primi impegni che vorrei assumere nel caso fossi scelto da voi per ricoprire il ruolo di Rettore per il periodo 2017-2022.

Obiettivi di oggi

- raccontarvi questo primo mese di ascolto e di programmazione
- condividere il passaggio dal programma alle azioni
- presentarvi le prime persone che ho scelto e che ci aiuteranno a rappresentarci meglio

I Prorettori

Prorettore Vicario
Donatella Sciuto

Prorettore Delegato
Emilio Faroldi

Le prime azioni

I punti chiave del mio programma elettorale e i primi impegni

- Per Attrarre: *“Una programmazione consapevole per le risorse umane”*
- Per Anticipare: *“Un invito a progettare percorsi didattici innovativi”*
  “Un supporto alla ricerca.”
- Per Unire: *“Una azione coordinata*
  “Un programma per l’impegno sociale”
  “Un’esigenza di comunicazione e condivisione
- Per Abitare: *“Un progetto per la qualità di vita in Ateneo”*
- Per Funzionare “*Diventare un esempio virtuoso di pubblica amministrazione”*

Cominciamo a declinarli insieme oggi!

Attrarre

- attrarre docenti che credono nella formazione e nella ricerca come strumenti per offrire il proprio contributo al progresso sociale ed economico
- attrarre studenti che intendono investire in un percorso universitario aperto al confronto internazionale

1° Una programmazione consapevole per le risorse umane

1° Una programmazione consapevole e garantita per le risorse umane

La solidità del bilancio dell'Ateneo ci autorizza a pianificare un impegno di risorse nel triennio e di garantirlo con certezza ai Dipartimenti.

Cristina Masella
delega al Bilancio e al controllo di gestione

Graziano Dragoni
Direttore Generale

1° Una programmazione consapevole e garantita per le risorse umane

- nel prossimo triennio avremo un turnover di soli 20 p.o. che limiterebbe le possibilità di reclutamento e di crescita

- abbiamo iniziato a valutare la possibilità di una MISURA ADDITIVA con la quale:
  - far fronte all'uscita significativa di professori di I fascia
  - prevedere un upgrade a II fascia per Ric TI e RTD A e B
  - garantire un reclutamento di oltre 70 nuovi ricercatori
  - e di circa 30 tecnici oltre al naturale turnover del pT/A

- riteniamo di essere in grado di fornire ai Dipartimenti il quadro competo per i prossimi tre anni entro giugno

Anticipare

- anticipare i cambiamenti in atto nella società, nel mondo del lavoro e nelle nuove generazioni

2° Un invito a progettare percorsi didattici innovativi

3° Un supporto per promuovere con forza il valore della ricerca e investire sulle infrastrutture

2° Un invito a progettare percorsi didattici innovativi

Stiamo pensando a progetti di didattica innovativa in grado di valorizzare le passioni dei singoli studenti, incentivare la multidisciplinarità, accrescere l'internazionalizzazione, investire in strumenti e laboratori e favorire l'uso delle tecnologie digitali.

Lamberto Duò

delega alla Didattica e all’Orientamento

2° Un invito a progettare percorsi didattici innovativi

L’ipotesi di lavoro è di prevedere una misura che si affianchi ai budget di CFU che garantiscono l’offerta formativa e ai fondi per la didattica integrativa: una misura che promuova iniziative di innovazione nella formazione.

I Corsi di Studio potranno disporre di risorse per introdurre a manifesto sperimentazioni, come ad esempio insegnamenti:

- di forte contenuto trasversale o di soft skills;
- che promuovano forme di erogazione e apprendimento innovativo;
- progettati e erogati in co-tutela con il mondo del lavoro;
- o manifesti che prevedano in ingresso e/o in uscita la fruizione di contenuti MOOC realizzati in Ateneo.

3° Un supporto per promuovere con forza il valore della ricerca …

Potenziamento del supporto ai progetti di ricerca internazionali e della comunicazione dei risultati della ricerca.

L’impegno consiste nel promuovere borse di dottorato per potenziare la ricerca di base multidisciplinare.

L’azione è stata già avviata, in accordo con la Scuola di Dottorato, su alcune tematiche di interesse:

- Industria 4.0
- Beni Culturali
- Smart Cities
- Fragilità dei territori

Donatella Sciuto
delega alla Ricerca

3° … e investire sulle infrastrutture

… e nel promuovere investimenti in nuove strumentazioni e per le attrezzature esistenti. Si vogliono identificare misure per:

- migliorare le interazioni e le sinergie tra laboratori
- finanziare nuove iniziative di rilevanza
- supportare l'investimento e il mantenimento della strumentazione

Renato Rota
delega Infrastrutture di Ricerca

Unire

- un Ateneo promotore di alleanze strategiche nazionali e internazionali in cui coinvolgere il sistema universitario, le istituzioni, il mondo produttivo e culturale

4° Un’azione coordinata e sinergica

5° Un programma per l’impegno sociale

6° Un’esigenza di comunicazione e condivisione

4° Un’azione coordinata: i Prorettori dei Poli Territoriali

Centrale è il ruolo dei nostri Poli e dei loro prorettori che sono impegnati nello sviluppo dei piani triennali 2017-2019

- Federico Bucci – Polo Territoriale di Mantova
- Gianni Ferretti – Polo Territoriale di Cremona
- Manuela Grecchi – Polo Territoriale di Lecco
- Giuliano Noci – Polo Territoriale Cinese
- Dario Zaninelli – Polo Territoriale di Piacenza
- Ferruccio Resta ad interim per avviare una riflessione – Polo Territoriale di Como

4° Un’azione coordinata: le Relazioni esterne

Serve rafforzare il dialogo con i nostri interlocutori esterni

e ridefinire in modo organico le politiche e le strategie di internazionalizzazione dell’ateneo.

Luisa Collina
delega alle Relazioni Esterne

4° Un’azione coordinata: le relazioni internazionali

Vorremmo attivare una riflessione in merito alle future politiche di internazionalizzazione: dai modelli di riferimento alle possibili partnership strategiche; dalle modalità di collaborazione e organizzazione ai paesi target a partire da un confronto

- con i Dipartimenti al fine di individuare le principali opportunità di ricerca su cui focalizzarsi
- con le Scuole, la Scuola di Dottorato e le Aree dell’Amministrazione Centrale per analizzare e eventualmente riconfigurare i flussi in ingresso e in uscita di studenti e dottorandi
- con l’Amministrazione Centrale per migliorare le procedure e le modalità di accoglienza di studenti, dottorandi, visiting e docenti provenienti dall’estero.

Le deleghe internazionali saranno definite a valle di tale riflessione

4° Un’azione coordinata: Alliance4Tech e IdeaLeague

…con un’attenzione particolare per le reti internazionali

Il 16 febbraio ospitiamo i Rettori

e le delegazioni di IdeaLeague

Stefano Ronchi

delega A4T e IdeaLeague

4° Un’azione coordinata: le Politiche Culturali

… e pronti a creare un progetto che ci unisca
nel valore della cultura …

Federico Bucci

delega alle Politiche Culturali

E’ stata avviata una riflessione per la valorizzazione e la visibilità del nostro patrimonio storico, per la comunicazione scientifica e per la definizione di momenti di incontro tra arte e scienze

4° Un’azione coordinata: Alumni

…..che veda il coinvolgimento dei nostri Alumni, che sono oggi una comunità importante per lo sviluppo, e speriamo in futuro, per il sostegno dell’Ateneo

Enrico Zio

delega agli Alumni

Si può ipotizzare un programma per la fidelizzazione di Donors del Politecnico di Milano

4° Un’azione coordinata: Trasferimento tecnologico

… che rafforzi il collegamento con il mondo delle imprese, potenziando i nostri JRC, creando opportunità per le PMI e iniziative per i giovani imprenditori.

Naturalmente in stretta collaborazione con la Fondazione Politecnico di Milano.

Ferruccio Resta
delega ad interim al Trasferimento tecnologico

4° Un’azione coordinata: Tutela e diritti

…che tuteli i diritti degli individui e dell’istituzione …

Maurizio Zani

delega al Diritto allo Studio

Michele Giovannini

delega agli Affari Legali

5° Un programma per l’impegno sociale, lo sviluppo sostenibile e le pari opportunità

- il Politecnico ha avviato un programma di Responsabilità Sociale in linea con molte esperienze internazionali

- Vogliamo immaginare quindi un Ateneo che, nella sua "terza missione", dia impulso ad azioni per la promozione delle pari opportunità, lo sviluppo sostenibile e l’impegno sociale, unendo le competenze e le esperienze di una molteplicità di attori interni ed esterni all’Ateneo

5° Un programma per l’impegno sociale, lo sviluppo sostenibile e le pari opportunità

Attiviamo una riorganizzazione delle tante iniziative, individuando nuove direzioni di lavoro per l’impegno sociale, la responsabilità sociale d’impresa e la cooperazione accademica.

Valorizzando le esperienze dell’ASP.

Gabriele Pasqui

delega alla Politiche Sociali

Emanuela Colombo

delega alla Cooperazione e Sviluppo

5° Un programma per l’impegno sociale, lo sviluppo sostenibile e le pari opportunità

… con un impegno costante per garantire l’uguaglianza di opportunità.

Licia Sbattella

delega alla Disabilità e Disagio psicologico

Donatella Sciuto

per le Attività per l’uguaglianza di genere

6° Un’esigenza di comunicazione e condivisione

E’ infine prioritario avviare una seria riflessione sul tema della comunicazione interna e della condivisione

- per un confronto diretto sulle grandi tematiche che caratterizzano le diverse fasi della vita dell’Ateneo
- e per assicurare la partecipazione e il confronto aperto

Per questo sarà necessario prevedere dei momenti di incontro collettivi, un avvicinamento tra gli organi di Ateneo / Rettore e il singolo individuo appartenente alla comunità politecnica e infine una revisione degli strumenti di comunicazione.

Polimi 2040

Per delineare i processi di trasformazione futuri è stato istituito un tavolo di lavoro permanente con il compito di stimolare e condividere collettivamente nuove visioni sulla formazione e sulla ricerca universitaria e di supportare gli organi istituzionali nella redazione dei piani strategici

- Paola Bertola– Design
- Antonio Capone - DEIB
- Bianca Maria Colosimo – MECC
- Davide Moscatelli – CMIC
- Carolina Pacchi – DASTU
- Stefano Ronchi - DIG

Abitare

- la qualità della vita e degli spazi sul luogo di lavoro ha un’importanza rilevante per la soddisfazione e le motivazioni del singolo e da questi elementi dipendono i risultati dell’Istituzione

- per competere con i principali Atenei internazionali dobbiamo adeguare i nostri spazi, perché anche da ciò dipendono le politiche di internazionalizzazione

7° Un progetto per la qualità della vita in Ateneo

7° Un progetto per la qualità della vita in Ateneo

E’ stato coinvolto un gruppo di colleghi per dare vita a un progetto triennale per migliorare la qualità della vita nel nostro ateneo

Emilio Faroldi

delega Edilizia, Spazi e Sostenibilità

Francesco Calvetti

delega alle Attività Sportive

7° Un progetto per la qualità della vita in Ateneo

Il progetto mira ad identificare alcune priorità e azioni per la realizzazione di:

- spazi destinati alla *Faculty*
- spazi destinati agli studenti
- verde attrezzato e di connessione
- infrastrutture e iniziative sportive e per il tempo libero
- spazi accoglienza, rito ed eventi
- servizi ristoro e food
- servizi virtuali e digitali

Funzionare

Per diventare esempio virtuoso di pubblica amministrazione

- abbiamo avviato con direzione generale e dirigenti una analisi di tutte le aree e le procedure con l'obiettivo di rendere più semplice e veloce il nostro funzionamento …

- … e per allineare le politiche di ricerca e di formazione con una pianificazione triennale dell'Amministrazione

I prossimi appuntamenti

Vorrei avviare questi primi progetti e presentare a tutti, in un prossimo incontro tra aprile e maggio di quest'anno, i primi risultati.

Naturalmente tutti sono invitati ad apportare il proprio contributo.

Solo attraverso l'aiuto di tutti sarà possibile avviare e concretizzare gli obiettivi a cui aspiriamo.