



POLITECNICO
MILANO 1863

Senato accademico del 16 dicembre 2019 ([ordine del giorno](#))
Consiglio di amministrazione del 17 dicembre 2019 ([ordine del giorno](#))

ATENEO

Piano strategico triennale 2020-2022 ([link](#))

Il Piano strategico è stato approvato dagli organi accademici.

Chiusura estiva e invernale dell'Ateneo - Anno 2020

Per l'anno 2020 l'Ateneo chiuderà nei seguenti periodi:

Dal 10 agosto al 14 agosto 2020 (gg. 5)

Dal 24 dicembre 2020 al 5 gennaio 2021 (gg. 7)

Festività soppresse 2020: lunedì 1° giugno 2020

Rinnovo Organi Collegiali e Monocratici della Fondazione Politecnico di Milano

Sono stati eletti rispettivamente i professori: Andrea Sianesi, quale Presidente e Marco Belloli, Luigi De Nardo, Ingrid Paoletti, Monica Papini ed Umberto Tolino, quali Membri del Consiglio di amministrazione della Fondazione Politecnico di Milano.

Stato di attuazione dell'Assicurazione Qualità in Ateneo ([link](#))

Relazione 2019 del Nucleo di Valutazione del Politecnico di Milano ([link](#))

Il Presidio AVA ha predisposto e trasmesso al Nucleo di Valutazione la Relazione sull'attività svolta nel 2018/19 il quale ha redatto la Relazione 2019 articolata in 3 sezioni:

- Valutazione del Sistema di Qualità dell'Ateneo e dei Corsi di Studio;
- Valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di gestione della performance;
- Raccomandazioni e suggerimenti.

Alta Scuola Politecnica (ASP) - Rinnovo delle cariche

I componenti della Giunta dell'Alta scuola Politecnica per il Politecnico di Milano sono i professori Gianpaolo Cugola, Matteo Romano e Raffaella Trocchianesi. Essendo inoltre prevista - d'intesa con il Politecnico di Torino - l'alternanza delle nomine Direttore/vice-Direttore di ASP, la carica di vice-Direttore verrà assegnata ad Alessandra Oppio del Politecnico di Milano.

Consiglio di amministrazione Politecnico di Milano - Nomina componenti esterni - Triennio 2020-2022

I componenti esterni del Cda per il Triennio 2020-2022 saranno la Dott.ssa Sandra Mori, il Dott. Matteo Tiraboschi e l'Ing. Vico Valassi.

Designazione della Consigliera di Fiducia - Biennio 2020-2021

Confermato l'Avv. Annalisa Rosiello quale Consigliera di Fiducia del Politecnico di Milano per il biennio 2020-2021.

DIDATTICA

Convenzioni di didattica di competenza dell'Area Servizi agli Studenti e ai Dottorandi - Gestione Offerta Formativa ([link](#))

Istituzione e attivazione Master universitari di II livello corporate su commissione Allianz e Deloitte Digital ([link](#))

Programmazione dell'Offerta formativa 2020/2021 ([link](#))

Bandi per l'accesso ai [corsi di Laurea di Ingegneria](#), ai [corsi di Laurea della Scuola del Design](#) e al [corso di Laurea in Urbanistica: Città Ambiente Paesaggio](#) per l'A.A. 2020/2021

Ecole Nationale Supérieure d'Informatique pour l'Industrie et l'Entreprise – ENSIEE (Francia) - Accordo di doppia Laurea Magistrale con 150 crediti - Scuola di Ingegneria Industriale e dell'Informazione - Proponente: prof. Carlo Sgarra (DMAT)

Approvato l'accordo di scambio basato su 150 CFU complessivi tra il Politecnico di Milano e l'ENSIEE, individuato come partner strategico.

Bando di selezione per le attività di tutorato peer-to-peer per le Scuole di Ingegneria - A.A. 2019/2020 II semestre ([link](#))

RICERCA

Assegni di ricerca ([link](#))

Dottorato di ricerca - Ripartizione Borse di studio XXXVI ciclo ([link](#))

La tabella riassume la ripartizione ottenuta nell'ipotesi di ripartizione di 110 borse di Ateneo.

I criteri applicati sono gli stessi dello scorso anno:

- il 60% è stato ripartito tra i Dipartimenti a seconda delle credenziali scientifiche e dell'autofinanziamento
- il 20% è stato ripartito in modo proporzionale al numero di dottorandi attivi supportati (ma non con fondi di Ateneo) da ogni corso di dottorato
- il 10% è stato ripartito tenendo conto del numero dei dottorandi stranieri e dei periodi trascorsi all'estero da tutti i dottorandi
- il 10% è stato ripartito tenendo conto del numero di dottorandi che hanno ottenuto la laurea magistrale in atenei italiani diversi dal Politecnico di Milano.

Dottorato di ricerca - Linee guida contributi a supporto degli Executive PhD ([link](#))

In base alle linee guida, dovranno essere i singoli Collegi di Dottorato a stabilire il contributo dovuto dalle aziende o enti esterni a sostegno delle convenzioni di Executive PhD. Le nuove misure si applicheranno a partire dalle approvazioni dei relativi Collegi dei Docenti, e comunque entro l'inizio del 36° ciclo.

MiRide - Accredimento e partecipazione di una nuova Società spin-off

MiRide nasce dall'attività del gruppo di ricerca MOVE del DEIB. La società MiRide si configura come un veicolo societario che diventerà parte di "Cosmartor International", società di diritto cinese, che sarà fondata ad inizio 2020. L'attività di MiRide verrà gestita attraverso contratti di ricerca con l'Ateneo e favorirà lo sviluppo di attività di ricerca fra il gruppo di ricerca MOVE del DEIB ed il Gruppo di ricerca del prof. Y. Wei della Tsinghua University.

ML-Cube - Accredimento di una nuova Società spin-off non partecipata

ML-CUBE nasce dall'attività del DEIB con lo scopo di valorizzare la ricerca e il trasferimento tecnologico nell'ambito dei sistemi di ottimizzazione real time del ciclo di vita di modelli di Machine Learning già in fase di produzione, al fine di prevenirne l'obsolescenza.

Lithium Laser - Accredimento di una nuova Società spin-off non partecipata

Lithium Lasers nasce dall'attività del Dipartimento di Fisica con lo scopo di valorizzare la ricerca e il trasferimento tecnologico nel settore Manifatturiero "deep-tech", nel campo delle sorgenti laser. L'obiettivo è lo sviluppo e la produzione di laser Ultrafast in grado di emettere luce estremamente concentrata nel tempo e nello spazio che permettono applicazioni R&D, industriali e medicali ad un livello di precisione non raggiungibile con le tecniche tradizionali.

LEAP Scarl - Nomina del componente del Consiglio di amministrazione di spettanza del Politecnico di Milano

Nominato il prof. Cristian Bovo come componente del Consiglio di Amministrazione della Società LEAP in rappresentanza del Politecnico di Milano.

MIP Politecnico di Milano Graduate School of Business Società consortile per azioni - Designazione componente e Presidente del Consiglio di amministrazione di spettanza del Politecnico di Milano

Dal 1 gennaio 2020 il prof. Vittorio Chiesa e il prof. Massimo Gaetano Colombo, saranno rispettivamente, Presidente e rappresentante del Politecnico di Milano nel Consiglio di Amministrazione del MIP Politecnico di Milano.

REGOLAMENTI

Linee guida per ottenimento doppia affiliazione del personale docente e del personale tecnico e amministrativo ([link](#))

Regolamento sussidi a favore del personale universitario – Revisione

Le modifiche al regolamento sono state proposte dalla Commissione Sussidi per ampliare le possibilità di richiesta e migliorare l'utilizzo delle risorse. Il regolamento è pubblicato su www.normativa.polimi.it

Regolamento per l'accesso al telelavoro e al lavoro agile e le modalità di gestione flessibile del rapporto di lavoro del personale tecnico-amministrativo e dei tecnologi del Politecnico di Milano

Il nuovo regolamento è stato redatto a seguito del completamento del progetto sperimentale condotto dal Politecnico di Milano nel corso dell'anno 2019 e si propone di consolidare un utilizzo sempre più ampio di forme flessibili di organizzazione del lavoro. È pubblicato su www.normativa.polimi.it

Codice di condotta del Politecnico di Milano per la tutela della dignità della persona – Modifiche

Il codice è pubblicato su www.normativa.polimi.it

Regolamento organizzativo e di funzionamento del Dipartimento di Energia – Modifiche

Il regolamento è pubblicato su www.normativa.polimi.it

Regolamento organizzativo e di funzionamento del Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale – Modifiche

Il regolamento è pubblicato su www.normativa.polimi.it

Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per il conferimento di incarichi individuali di collaborazione di natura autonoma, in attuazione del disposto dell'Art. 7, commi 6 e 6 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni – Modifiche

Il regolamento è pubblicato su www.normativa.polimi.it

Linee guida per gli incarichi di lavoro individuale in H2020 ([link](#))

Nel testo approvato vengono considerati come **non rendicontabili** nella voce di costo del personale, per i progetti H2020, le seguenti tipologie di contratti individuali:

- collaborazione coordinate continuativa (co.co.co.)
- prestazioni occasionali
- liberi professionisti (titolari di partita IVA)

CONSORZI, FONDAZIONI E ASSOCIAZIONI

Convenzione quadro di collaborazione scientifica tra IMQ Spa e Politecnico di Milano

Approvato l'accordo di collaborazione tra il Politecnico di Milano e IMQ, società che opera nel campo della valutazione della conformità (Testing - Inspection - Certification services, nel seguito TIC) di prodotti e servizi. La convenzione nasce per sviluppare iniziative di formazione e ricerca in aree di interesse congiunto come Bioingegneria/dispositivi elettromedicali, Compatibilità elettromagnetica e test su dispositivi a radio frequenza, intercambiabilità e interoperabilità dei sistemi, Internet of Things, tecnologia 5G, Cybersecurity, Smart building, Prodotti destinati ad essere installati in atmosfera esplosiva e Misure elettriche.

L'accordo durerà fino al 31 dicembre 2022 senza tacito rinnovo e non comporterà alcun onere per il Politecnico di Milano.

Convenzione quadro di collaborazione scientifica tra AstraZeneca Spa e Politecnico di Milano e autorizzazione all'accettazione di donazione ai sensi dell'art. 75 comma 2 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità

Approvata la convenzione tra AstraZeneca SpA e Politecnico di Milano proposta da DEIB, DIG e DMAT con l'idea di sviluppare iniziative congiunte di ricerca nel settore dello sviluppo e commercializzazione di farmaci innovativi.

Per il Politecnico di Milano non conseguirà alcun onere finanziario e durerà fino al 31 dicembre 2021, senza tacito rinnovo. Approvata inoltre la proposta di donazione di AstraZeneca a favore del Politecnico di Milano di 420.000 euro

finalizzati alla nascita e allo sviluppo, presso il Politecnico di Milano, di una unità di ricerca multidisciplinare, in grado di sviluppare partnership strategiche con il settore clinico-sanitario, per la raccolta, lo storage e l'analisi di evidenze in real world e la messa a punto di metodi, strumenti e indicatori per sviluppare analisi d'impatto in real world finalizzate alla valutazione dell'innovazione farmaceutica.

BANDI, APPALTI E CONTRATTI

Rinuncia e concessione del diritto di usufrutto su immobili di proprietà della Fondazione Politecnico di Milano in Cremona.

Fondazione Politecnico e Politecnico di Milano cederanno al Comune di Cremona l'usufrutto di parte della sede stradale della via Sesto, di proprietà di Fondazione e finora in usufrutto all'Ateneo. Il Comune infatti provvede alla manutenzione dell'area e dei servizi tecnologici sottostanti.

Contratto di subcomodato gratuito tra il Politecnico di Milano e la Fondazione Museo del Violino.

Poiché il contratto di subcomodato per i locali sede del Laboratorio del Suono in Cremona scadeva il 31 dicembre 2019, è stato sottoscritto un nuovo contratto per un periodo di anni 3, con scadenza al 31 dicembre 2022.

Contratto di comodato e locazione tra il Politecnico di Milano e la Società POLI.design s.c.r.l.

In considerazione delle trattative di vendita dell'immobile di Via Durando n. 38/A, sede di POLI.design, l'Ateneo concederà alla Società POLI.design alcuni locali, di circa 855 mq complessivi, all'interno dell'Edificio B5, con un contratto di comodato d'uso fino al 31 marzo 2020 ed in seguito con un contratto di locazione per una durata di 6 anni a partire dal 1° aprile 2020 e con un canone annuo di 118.575,60 €. Il contratto prevede inoltre un rimborso delle spese di 50.575 € annui per i servizi erogati dall'Ateneo.

Affidamento di servizi informatici a CINECA

L'Accordo Quadro con CINECA tramite affidamento in house è scaduto il 31 dicembre 2019.

Sarà sottoscritto con Cineca un nuovo contratto di affidamento di servizi in house, con durata di 3 anni per il periodo 2020-2022 e per un importo complessivo totale di 1.573.882 Euro.

EDILIZIA

Programma triennale dei lavori per il triennio 2020-2022 ([link](#))

BILANCIO E CONTABILITA'

Budget triennale 2020-2022 ([link](#))

Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale per l'Esercizio 2020 del Politecnico, delle Fondazioni e Istituzioni annesse diverse ([link](#))

Sottoscrizione di quota per il Fondo Poli 360

Approvata la sottoscrizione di quote di classe B del Fondo Poli360 per un totale di 30.000 euro che darà diritto all'Ateneo di beneficiare di un ammontare pari al 20% dell'eventuale commissione di extra-rendimento (i.e. carried interest) del Fondo stesso. L'acquisto verrà effettuato impegnando parte della prima fee annuale che Poli360 verserà all'Ateneo, che per l'anno 2019 è pari a 80.000 euro, metà dei quali saranno versati a Polihub e metà al Technology Transfer Office.

Analisi delle partecipazioni societarie 2019

L'analisi della Commissione I, in particolare, ha preso in considerazione 9 delle 10 società partecipate al 31/12/2018. La società Aster sarà infatti oggetto di analisi nel 2020 per l'avvenuta fusione con la società ART-ER in data 1 maggio 2019.

Dall'analisi emerge che tutte le società considerate possiedono i requisiti di legge.

Piano Triennale degli investimenti immobiliari per il triennio 2020-2022. Contratto preliminare con il Comune di Milano per la compravendita dell'immobile di via Durando n. 38/A

Il Consiglio di amministrazione ha già deliberato in merito alla vendita dei seguenti immobili del Politecnico di Milano:

- Immobile in via Valleggio 1, Como, per cui l'Ateneo è in trattativa con l'Università dell'Insubria
- Immobile in via Durando 38/A, Milano, per il quale il Politecnico e il Comune di Milano hanno concordato la sottoscrizione di un preliminare di compravendita entro il 31 dicembre 2019 e la sottoscrizione del contratto

di trasferimento della proprietà entro il 31 dicembre 2020, per un valore di 30.500.000 euro, determinato dall'Agenzia del Demanio. Il Comune di Milano ha inoltre chiesto al Politecnico di effettuare alcuni lavori di adeguamento degli spazi, per i quali il Comune rimborserà all'Ateneo gli oneri sostenuti.

Programma biennale per l'acquisto di forniture e servizi 2020-2021 ([link](#))

È stato approvato il programma per l'acquisto di forniture e servizi di valore superiore a 40.000 euro.

Decreti rettorali e direttoriali di autorizzazione di spesa in attuazione di delibere del Consiglio di amministrazione ([link](#))

PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

Attivazione assegno di ricerca su programmi autofinanziati – DMEC ([link](#))

Programmazione triennale del fabbisogno di personale ([link](#))

Il Piano triennale del fabbisogno del personale è stato elaborato in coerenza con il Piano strategico di Ateneo e il Budget Triennale 2020-2022.

Stipula Convenzione con Società COIMA per il finanziamento di un posto di ricercatore a tempo determinato - SSD ICAR/10 ([link](#))

Stipula Convenzione con la Società POLI.design Srl per il finanziamento di una proroga biennale da ricercatore a tempo determinato - SSD ICAR/13 ([link](#))

Finanziamento ministeriale Progetti di orientamento e tutorato (POT) - Utilizzo del fondo per incarichi specifici ([link](#))

Chiamata diretta professori II fascia

Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale: prof. Vladimir Buljak.

Chiamata professori I fascia dopo i primi chiamati

Dipartimento di Design: prof. Scullica Francesco.

Chiamata professori II fascia primi in graduatoria

Dipartimento di Matematica: dott. Zucca Fabio;

Dipartimento di Design: dott. Migliore Lodovico.

Chiamata professori II fascia dopo i primi chiamati

Dipartimento di Design: prof.ssa Ferraris Silvia Deborah e prof.ssa Rognoli Valentina.

Chiamata professori idonei II fascia

Dipartimento di Energia: dott. Foglia Giovanni Maria;

Dipartimento di Elettronica, Informazione e Bioingegneria: dott.ssa Di Blas Nicoletta;

Dipartimento di Meccanica: dott. Rossi Matteo Giovanni.

Chiamata professori idonei II fascia nel terzo anno di contratto

Dipartimento di Architettura, Ingegneria delle Costruzioni e Ambiente Costruito: dott.ssa Vettori Maria Pilar e dott. Del Pero Claudio.

Chiamata ricercatori a tempo determinato (tipologia senior)

Dipartimento di Elettronica, Informazione e Bioingegneria: dott. Rasponi Marco;

Dipartimento di Ingegneria Gestionale: dott.ssa Tappia Elena.

Chiamata ricercatori a tempo determinato (tipologia junior)

Dipartimento di Elettronica, Informazione e Bioingegneria: dott. Della Rossa Fabio e dott. Giuliani Matteo;

Dipartimento di Ingegneria Gestionale: dott. Soto Gomez Mauricio Abel, dott. Trabucchi Daniel, dott. Magistretti Stefano, dott.ssa Chiodo Veronica e dott. Flori Andrea;

Dipartimento di Energia: dott. Lorenzi Stefano;

Dipartimento di Matematica: dott. Sammartano Alessio e dott. Pinton Stefano.

Proroga contratti ricercatore a tempo determinato (tipologia junior)

Dipartimento di Architettura e Studi Urbani: dott. Tamburelli Pier Paolo e dott. Mei Pasquale.

Dipartimento di Matematica: dott. Mongodi Samuele.

Copertura Ric. - S.S.D MAT/09 – DEIB ([link](#))

Copertura contratto di Tecnologo - tempo determinato - POLIFAB ([link](#))

Attivazione contratto a tempo determinato - cat. D - area tecnica – DABC ([link](#))

Ipotesi accordo criteri procedura selettiva progressioni economiche orizzontali - anno 2020 e 2021 ([link](#))

L'ipotesi di accordo è stata firmata nella riunione di Contrattazione Collettiva Integrativa del 28.11.2019.

L'ammontare complessivo destinato a PEO è di 788.764 euro lordo oneri ente, derivanti da:

- 647.910 euro da accordo trattamento accessorio 2018
- 140.854 euro da accordo trattamento accessorio 2019

Per consentire la realizzazione delle PEO sarà avviata nel corso del 2020 una selezione per titoli riservata al personale tecnico amministrativo in servizio a tempo determinato e indeterminato presso il Politecnico di Milano alla data di apertura del bando (ad esclusione dei dipendenti con inquadramento da Tecnologo ex art. 24-bis della L. 240/2010), e sarà formata una graduatoria all'interno della categoria, sulla base dei requisiti posseduti al 31 dicembre 2019 e dei criteri di definizione dei punteggi descritti nell'ipotesi di accordo. L'importo totale della manovra è di 670.513 euro lordo oneri ente, per una percentuale del 50% circa degli aventi diritto, nel rispetto dei limiti della circolare MEF n. 5 del 16 maggio 2019.

L'importo è stato così ripartito:

per la categoria B: 44.978,93 euro lordo oneri ente

per la categoria C: 299.636,44 euro lordo oneri ente

per la categoria D: 310.384,63 euro lordo oneri ente

per la categoria EP: 15.513,00 euro lordo oneri ente.

I restanti 118.251 euro (rispetto ai 788.764 euro di cui sopra) con almeno 145.251,36 euro ulteriori, sempre lordo oneri ente, derivanti da fondo trattamento accessorio 2020, saranno utilizzati nella procedura PEO dell'anno 2021. I criteri stabiliti per le PEO 2020 saranno applicati anche alle PEO 2021.

Ipotesi di accordo per azione di sostegno alla retribuzione anno 2018 ([link](#))

L'ipotesi di accordo firmata nella riunione di Contrattazione Collettiva del 28 novembre 2019 prevede un'azione di sostegno alla retribuzione per un ammontare di 827.000 euro, di cui 327.000 euro derivanti dall'accordo sul trattamento accessorio 2018 e 500.000 euro derivanti dall'ipotesi di accordo sul trattamento accessorio 2019.

Ipotesi di accordo per azione di riequilibrio anno 2018 ([link](#))

L'ipotesi di accordo firmata nella riunione di Contrattazione Collettiva del 28 novembre 2019 prevede un'azione di riequilibrio per un ammontare di 250.000 euro (basata sull'utilizzo del fondo ex art 12 del regolamento delle prestazioni per conto di terzi – anno 2018) destinata a incentivare la performance del personale delle categorie B - C - D attivo nell'anno 2018.

Ipotesi di accordo sul trattamento accessorio 2019 ([link](#))

Rispetto all'accordo dell'anno precedente, l'ammontare per il trattamento accessorio 2019 è suddiviso in due fondi:

- **Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, e D: 2.122.887 euro** lordo oneri Ente, ripartito nei seguenti istituti contrattuali:
 - compensi per lavoro straordinario: 200.000 euro
 - remunerazione di particolari condizioni di disagio, rischio e reperibilità o altri compensi legati a servizi di business continuity e disaster recovery: 135.000 euro
 - indennità di responsabilità per il personale delle categorie B, C, D e incarichi di responsabilità al personale di categoria D, comprensivo degli incarichi al personale ex ISU: 312.000 euro
 - compensi per la produttività e miglioramento dei servizi del personale EX ISU: 59.848 euro
 - incentivazione di prestazioni e risultati collegati alla performance organizzativa e individuale, o altri istituti di natura variabile: 1.286.042 euro
 - Progressioni Economiche Orizzontali: 129.997 euro destinati alle categorie B,C,D.
- **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP: 951.086 euro** ripartito nei seguenti istituti contrattuali:
 - Retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP: 940.229 euro
 - Progressioni Economiche Orizzontali: 10.857 euro destinati alla categoria EP.

L'Amministrazione inoltre s'impegna, con la sottoscrizione dell'accordo 2020, a destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali le risorse stabili derivanti dalle cessazioni del personale avvenute nel corso dell'intero anno 2019, ad oggi stimate in 128.563 euro lordo oneri ente per il personale in categoria B,C,D ed in 16.688 euro lordo oneri ente per il Personale in categoria EP.

L'importo complessivo destinato a PEO è di 934.015 euro lordo oneri ente, così suddiviso:

647.910 euro da accordo trattamento accessorio 2018

140.854 euro da accordo trattamento accessorio 2019

145.251 euro destinate a PEO con l'accordo trattamento accessorio 2020 (più eventuali risorse aggiuntive derivanti da ulteriori cessazioni 2019).

Accordo sul regolamento per la definizione delle modalità e dei criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ([link](#))

Il regolamento, approvato da Delegazione Pubblica e Delegazione Sindacale nella riunione di contrattazione integrativa del 28 novembre 2019, è pubblicato su www.normativa.polimi.it e si applica alle procedure attivate a decorrere dal 19 aprile 2016, data di entrata in vigore del Codice dei contratti pubblici.