

PIANO STRATEGICO

2023—2025



POLITECNICO
MILANO 1863

IL PROCESSO

PRESENTAZIONE/DISCUSSIONE/ASCOLTO • SETTEMBRE 2022 – MARZO 2023

Campagna Elettorale: dipartimenti, poli, consiglio studenti, PTA, ...

Convivio Alumni

PRESENTAZIONE UFFICIALE PS • MARZO 2023

Senato

CDA

APPROVAZIONE PS e FINANZIAMENTO • APRILE 2023

Senato

CDA

DIVULGAZIONE • MAGGIO/GIUGNO 2023

Presentazione Pubblica Ateneo — 5 MAGGIO

Disponibilità dei Delegati per affondi e discussione nei Dipartimenti

IL NOSTRO IMPEGNO

Puntare a una **crescita sostenibile e inclusiva** che valorizzi talenti, competenze e ambizioni. Incidere in modo significativo sul **progresso sociale e culturale** del paese.

Rinsaldare una dimensione etica che è punto cardine del nostro operato.

Questo è il nostro impegno.

Questa è la responsabilità di un ateneo capace di affrontare grandi sfide intrecciando **rigore scientifico e creatività, concretezza e visione**.

Questi siamo noi: da 160 anni un punto di riferimento per chi guarda al futuro.

MISSIONE

Una guida autorevole. Un punto di riferimento solido, riconoscibile e affidabile per lo sviluppo sostenibile in Italia e in Europa. Così il Politecnico di Milano intende distinguersi nei prossimi anni: per la capacità nell'affrontare le grandi sfide scientifiche e tecnologiche secondo una dimensione etica che interpreta e declina il concetto stesso di sostenibilità come sinonimo di **equità, inclusione e crescita condivisa**.

È nell'intreccio tra rigore scientifico e creatività che il nostro ateneo intende affermarsi come una comunità internazionale di persone unite nelle diversità. Una comunità attrattiva per studenti e ricercatori di tutto il mondo; impegnata nel contribuire in maniera significativa al progresso sociale e culturale.

IMPEGNO PER UNA CRESCITA SOSTENIBILE

Il Politecnico di Milano, tra i più grandi atenei del paese, abbraccia con convinzione i principi alla base di una crescita sostenibile, di cui il Piano Strategico vuole essere una chiara affermazione. Nel senso più pieno e profondo del termine, sostenibilità significa “prendersi cura, sostenere e favorire” uno sviluppo integrale della persona e della società, oltre che dell’ambiente. È espressione di una maggiore consapevolezza e di un’accresciuta maturità.

Indica una **prospettiva unificante** rispetto ai tre ambiti di azione dell’ateneo: formazione, ricerca e responsabilità sociale. Offre opportunità di crescita condivise di una comunità internazionale: dall’inclusione alla diversità, dal miglioramento della qualità di vita al coinvolgimento partecipe alle attività di ateneo.

VISIONE

La visione che disegna il nostro futuro prende avvio dai sei valori chiave dell'Unione Europea: dignità umana, libertà, democrazia, uguaglianza, stato di diritto, rispetto dei diritti umani. Il tutto affiancato dagli obiettivi dell'iniziativa **New European Bauhaus**, il cui baricentro si identifica con il valore della bellezza.

Il Politecnico di Milano è un'università europea nelle sue radici e nelle sue ambizioni.

La formazione degli studenti rimane il punto centrale delle linee strategiche. Continueremo a sperimentare e ad applicare **modelli didattici innovativi**, caratterizzati da forme ibride e multidisciplinari, da processi interattivi, lontani dalla lezione frontale e dalla sola formazione in aula, in un ambiente cosmopolita e aperto allo **scambio internazionale**.

La ricerca scientifica aprirà nuove opportunità, con particolare attenzione al **reclutamento stabile di giovani ricercatori**, anche grazie alla collaborazione con le reti europee. Da cogliere sono poi le molte iniziative del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che ci pongono in una posizione di forza e che promettono di aprire scenari inediti sul fronte dell'innovazione.

Sarà fondamentale ripensare lo **spazio fisico** per rendere i luoghi di studio, di ricerca e di scambio più flessibili, sostenibili (da un punto di vista ambientale ed energetico), accoglienti (per promuovere benessere e sicurezza), accessibili e vivibili. Luoghi che proiettano l'ateneo all'interno della città e del **territorio**, fisico e culturale, per affrontare nuovi appuntamenti, a partire dalle **Olimpiadi invernali del 2026**.

POSIZIONAMENTO

PERSONE

1.169 professori di cui **334** donne e **55** internazionali
458 ricercatori di cui **156** donne e **42** internazionali
745 assegnisti di ricerca di cui **293** donne e **115** internazionali
851 docenti a contratto di cui **266** donne e **184** internazionali
1.600 dottorandi di cui **525** donne e **391** internazionali (cicli 35-37)
1.292 personale tecnico-amministrativo di cui **784** donne
210.000 membri della comunità Alumni
467.600 mq dedicati a studenti, ricercatori, aziende e cittadini

FORMAZIONE

48.000 studenti di cui **8.200** internazionali
24 corsi di Laurea di cui **1** con altra università
44 corsi di Laurea Magistrale di cui **4** con altre università
131 Master di specializzazione e corsi post-laurea
100 MOOC (Massive Open Online Courses)
98% occupazione a **1** anno dal titolo

POSIZIONAMENTO

RICERCA

31.000 pubblicazioni (2017-2022)

20 corsi di Dottorato

279 laboratori di ricerca

8 grandi infrastrutture

67 Joint Research Platforms

189 mln € da Horizon 2020, **34** ERC

64 mln € da Horizon Europe, **17** ERC

181 mln € dall'autofinanziamento (2022)

RESPONSABILITÀ SOCIALE

4 Off Campus attivati con oltre **70** iniziative promosse sul territorio

56 progetti finanziati da Polisocial Award per **4,8** mln € erogati da 5x1000 (2012-2022)

100 progetti di cooperazione e sviluppo in **30** paesi (2012-2022)

100.000 visitatori/anno su eventi, mostre e palinsesto culturale

122 startup in PoliHub per **30** mln € di investimento (2022)

SWOT ANALYSIS

STRENGTHS

- Reputazione nazionale e internazionale
- Qualità della formazione e della ricerca e delle relative infrastrutture
- Senso di appartenenza all'istituzione da parte della comunità politecnica
- Solidità economico-finanziaria e capacità di autofinanziamento
- Relazioni con imprese, territorio, istituzioni e altre università

WEAKNESSES

- Tasso di internazionalizzazione del personale docente
- Disponibilità di spazi per la didattica e la ricerca
- Capacità di interazione con grandi imprese internazionali sui temi della ricerca
- Capacità di influenzare le politiche di sviluppo del paese
- Capacità di generazione di brevetti e spinoff innovativi e loro crescita

SWOT ANALYSIS

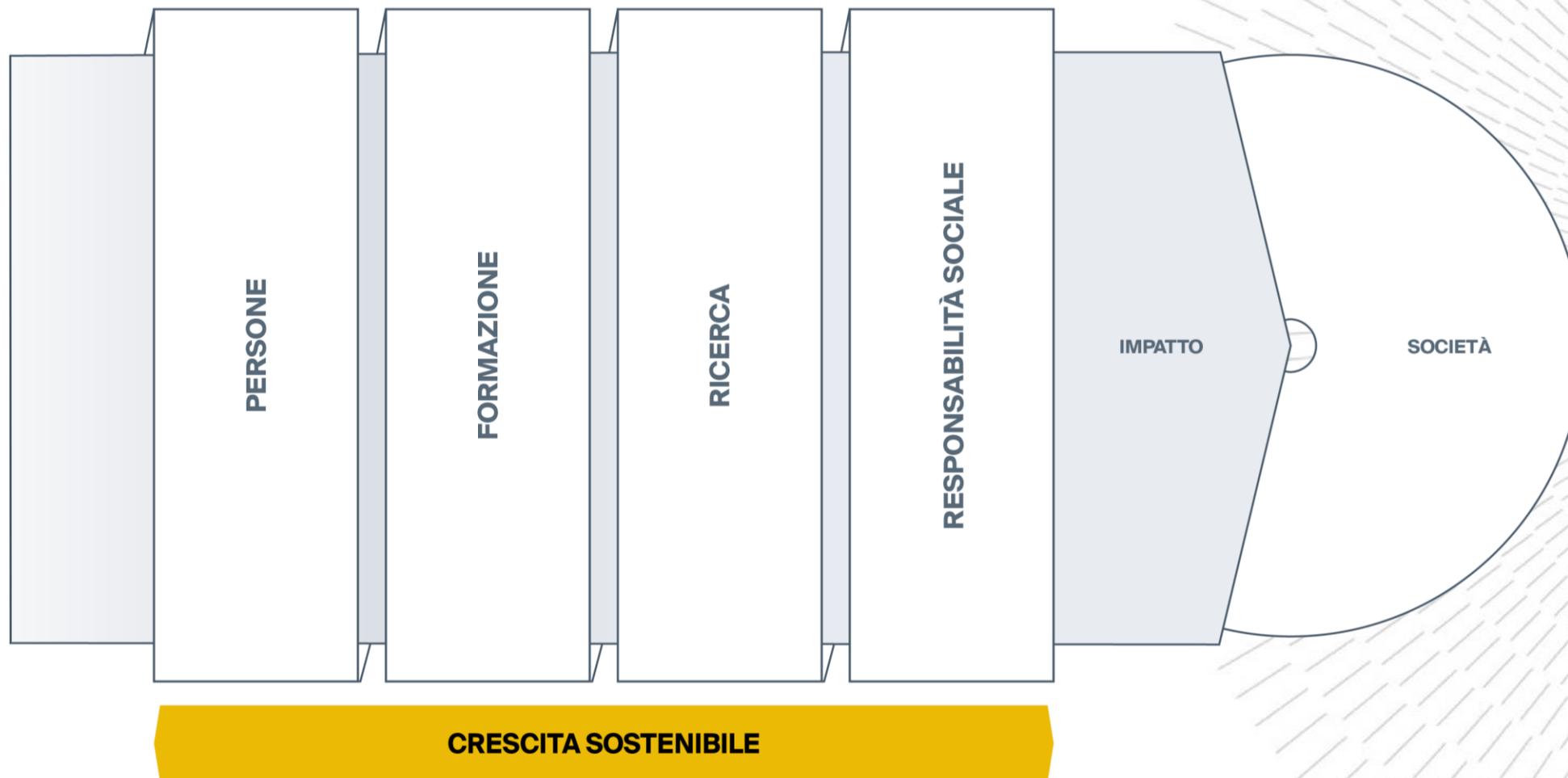
OPPORTUNITIES

- Reti di università eccellenti a livello internazionale
- Attività di lifelong learning
- Grandi sfide emergenti
- Centralità degli obiettivi di sviluppo sostenibile
- Disponibilità di fondi straordinari (PNRR)

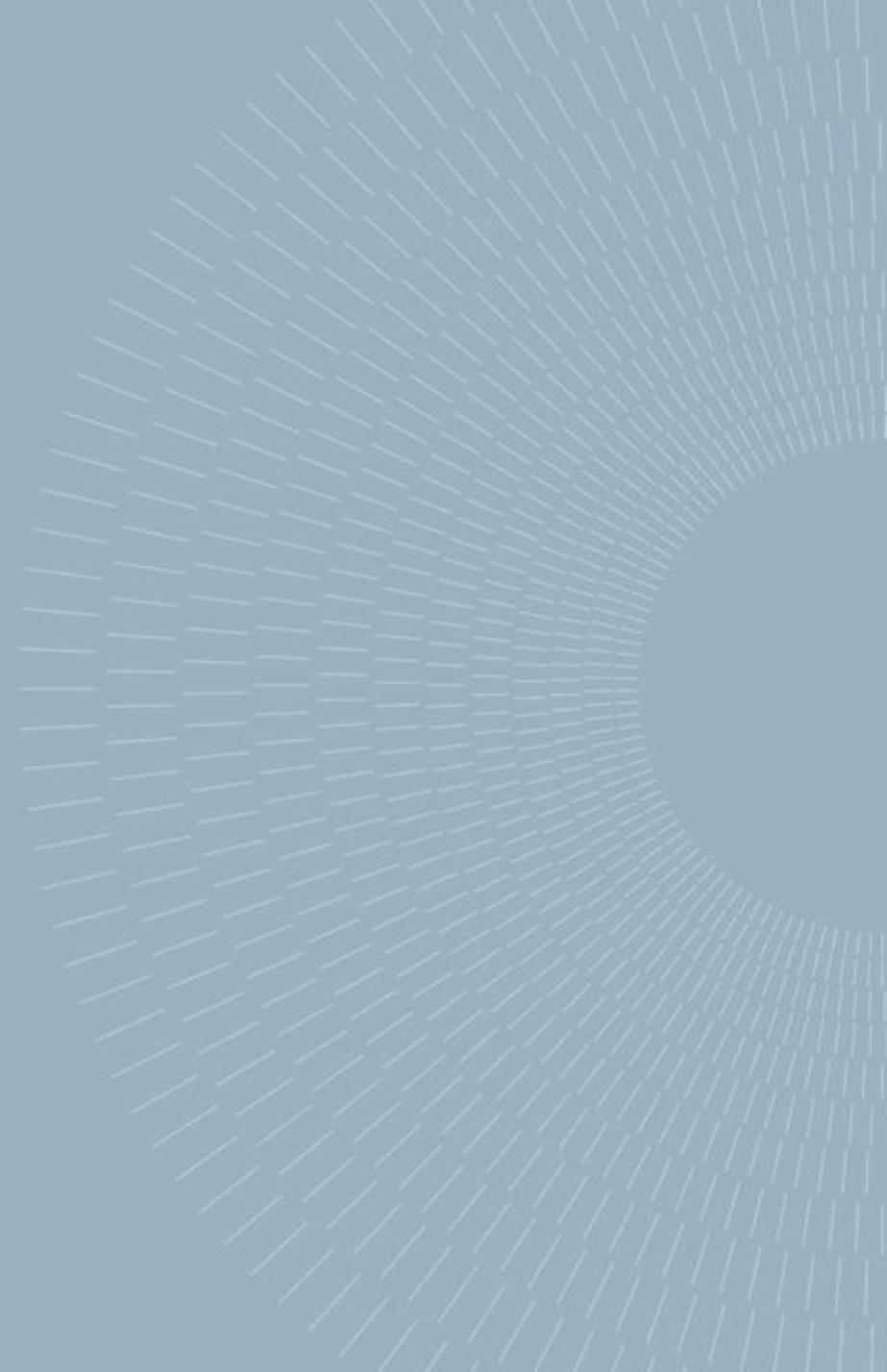
THREATS

- Complessità della situazione politico-economica mondiale
- Limitate risorse disponibili rispetto ai principali atenei internazionali
- Sfiducia diffusa a livello sociale nelle competenze e nel sapere tecnico-scientifico
- Forte competizione universitaria internazionale
- Gestione risorse umane reclutate post PNRR

STRUTTURA DEL PIANO DI AZIONI



LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICO





PERSONE

Le persone sono il cuore pulsante del Politecnico di Milano. Una variegata comunità, di ricercatori, docenti, tecnici, amministrativi, studenti di oggi e di ieri. Un'ampia comunità che alimenta tutte le nostre attività, dalla ricerca alla formazione, dall'innovazione al servizio sociale. La serenità e il benessere delle persone, il senso di appartenenza e l'orgoglio verso l'istituzione, sono condizioni necessarie perché ognuno possa esprimersi al meglio e definiscono la qualità del lavoro realizzato.

- È responsabilità dell'ateneo riuscire ad **attrarre i profili migliori in ambito nazionale e internazionale**: studenti, studiosi, ricercatori e professionisti dotati di elevata e comprovata preparazione culturale e scientifica. È nostro dovere far emergere i talenti, assecondare passioni e aspirazioni, consentire a tutti di manifestare e valorizzare il proprio potenziale di crescita umano e professionale, **promuovere l'inclusione e la diversità e accogliere**, quando necessario, le piccole e grandi fragilità che si nascondono in ognuno di noi.
- Per questo la comunità politecnica deve operare in sintonia con spazi di lavoro e di studio flessibili, che supportino le esigenze personali, in linea con nuovi processi organizzativi e formativi. Spazi contemporanei che incontrano, per semantica, funzionalità e significato, le istanze della popolazione politecnica e dei cittadini.

PERSONE

LE AZIONI

- 1. Opportunità di crescita e valorizzazione del personale**
- 2. Partecipazione della comunità politecnica alle attività dell'ateneo**
- 3. Inclusione, diversità e benessere organizzativo**
- 4. Spazi e infrastrutture per le nuove modalità di lavoro, studio e socializzazione**

PERSONE

OPPORTUNITÀ DI CRESCITA E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

150 Ricercatori • **75% Docenti e Personale formato con Competenze Innovative**

COINVOLGIMENTO E PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ DELL'ATENEO

+100% Attività part time **Studenti e Dottorandi**

INCLUSIONE, DIVERSITÀ E BENESSERE LAVORATIVO

40% Rappresentanza Femminile nei nuovi ingressi di **Ricercatori**

Piena Accessibilità dei Campus • **8.000 Adesioni** a iniziative di **Welfare e Benessere**

SPAZI E INFRASTRUTTURE PER LE NUOVE MODALITÀ DI LAVORO, STUDIO E SOCIALIZZAZIONE

+50% Spazi Attrezzati per studio e lavoro collegiale • **+500 Posti Studio**

+50.000 m² Verde, Sport, Servizi, Uffici, Laboratori



FORMAZIONE

Formazione non è erudizione, ma educazione, consapevolezza e responsabilità verso le nuove generazioni, verso il futuro del pianeta e della società. La formazione è, prima di tutto, una grande opportunità di crescita individuale e collettiva anche nella dimensione etica, che valorizza il merito e non conosce discriminazione. Per questo è fondamentale favorire un ambiente che supporti il **diritto allo studio, le pari opportunità e l'inclusione sociale**.

- In questo percorso, il nostro ateneo si impegnerà ulteriormente ad attrarre e selezionare **i migliori studenti da tutto il mondo**, così come a garantire loro una formazione di qualità a livello internazionale attraverso l'acquisizione di competenze e strumenti che consentano un rapido inserimento nel mondo del lavoro.
- Per queste ragioni, il processo di sperimentazione di metodologie di didattica innovativa, da tempo avviate dal nostro ateneo, verrà consolidato e implementato, definendo nuovi strumenti e **nuovi modelli organizzativi, di orientamento e pedagogici**. È in questa prospettiva che il Politecnico rafforzerà i percorsi personalizzati, l'esperienza internazionale, i nuovi profili professionali, multi e interdisciplinari, e la formazione continua.

FORMAZIONE

LE AZIONI

- 1. Attrazione di talenti**
- 2. Diritto allo studio e pari opportunità**
- 3. Qualità, sostenibilità e personalizzazione della formazione**
- 4. Esperienza internazionale**

FORMAZIONE

ATTRAZIONE DI TALENTI

25% Studenti Internazionali

DIRITTO ALLO STUDIO E PARI OPPORTUNITÀ

30% Corsi di Studio in Equilibrio di Genere
+25% Contributi per Studenti

QUALITÀ, SOSTENIBILITÀ E PERSONALIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE

Nuovo Modello di Didattica • 130 Corsi MOOC (Massive Open Online Courses)

ESPERIENZA INTERNAZIONALE

2.500 Studenti Outgoing
Sviluppo Università Tecnica Europea
+100% Insegnamenti con Docenti Internazionali



RICERCA

La ricerca del Politecnico di Milano si sviluppa in armonia con i principi di integrità scientifica ed etica, declinata mediante il suo impatto sulle grandi sfide della società moderna. È al servizio degli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs), nel rispetto dell'ambiente e del pianeta.

- L'ateneo intende quindi sostenere e promuovere la **ricerca di eccellenza** e quella di frontiera, aumentandone la competitività anche nel contesto delle alleanze universitarie europee. Importanti sono quindi le misure rivolte allo sviluppo del **dottorato** di ricerca, al **supporto dei giovani ricercatori** e alla **selezione dei profili in ingresso**. Determinante è lo sviluppo di progetti speciali, in grado di cogliere e di anticipare le tendenze future della ricerca scientifica e dello sviluppo tecnologico.
- Decisivo risulta il contributo alle misure e alle azioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), così come il coinvolgimento attivo dei partner industriali nell'ambito della ricerca applicata, con il potenziamento di **progetti congiunti università-impresa** e con le istituzioni pubbliche, con le iniziative imprenditoriali e con le infrastrutture di ricerca, anche grazie allo sviluppo del distretto di innovazione nell'area di Bovisa.

RICERCA

LE AZIONI

- 1. Dottorato di ricerca**
- 2. Giovani ricercatori**
- 3. Ricerca di base, internazionale e responsabile**
- 4. Infrastrutture di ricerca sperimentale**

RICERCA

DOTTORATO DI RICERCA

2000 Dottorandi

GIOVANI RICERCATORI

75 Progetti finanziati a Giovani Ricercatori

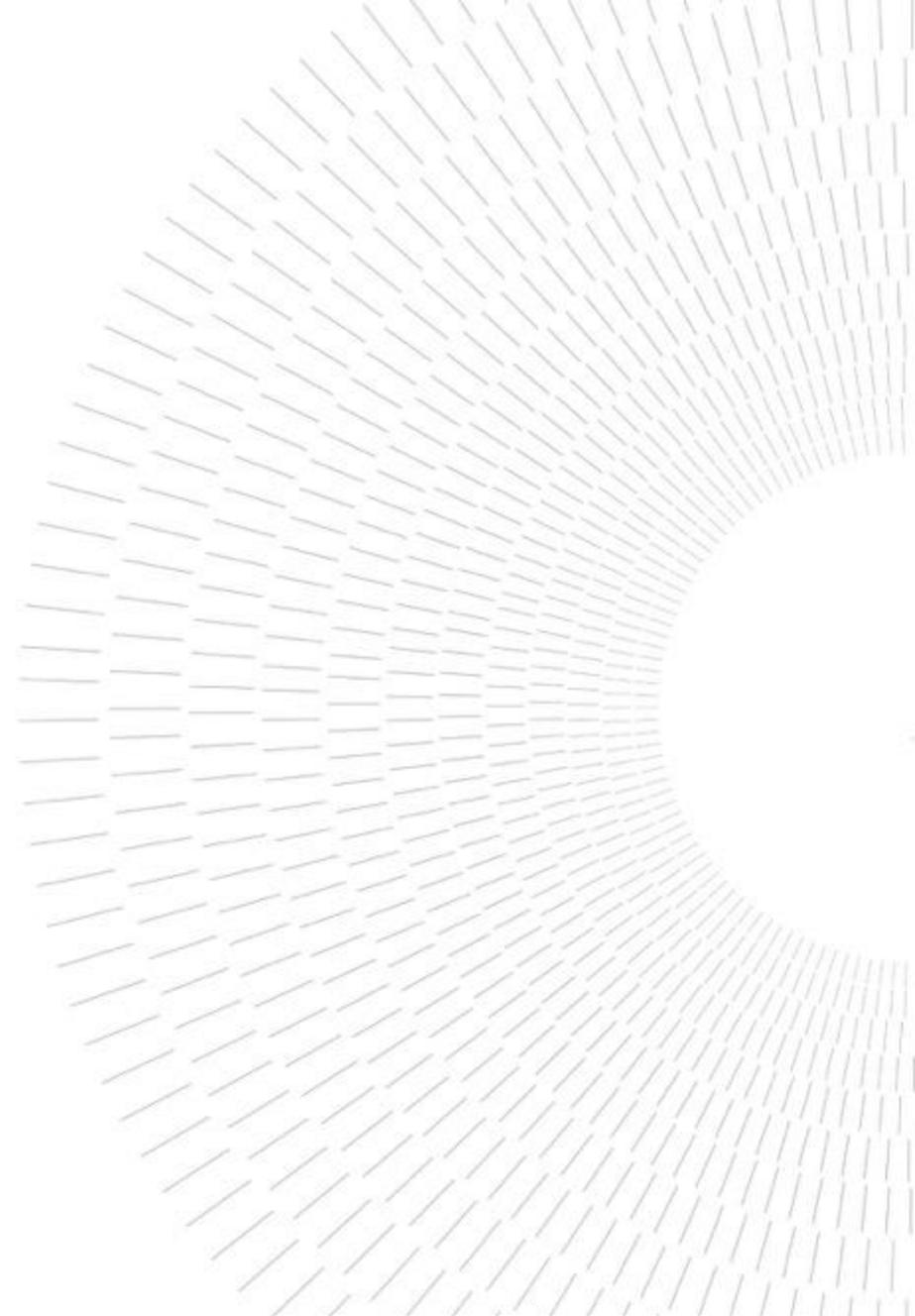
RICERCA DI BASE, INTERNAZIONALE E RESPONSABILE

22 Progetti finanziati su bandi ERC

105 MEUR da Horizon Europe

INFRASTRUTTURE DI RICERCA SPERIMENTALE

3 Grandi Laboratori ex novo





RESPONSABILITÀ SOCIALE

Le attività di responsabilità sociale includono tutte le azioni che l'ateneo svolge a complemento e in sinergia con le tradizionali funzioni di didattica e ricerca a favore dello sviluppo sociale, culturale, ambientale ed economico. Azioni che hanno un carattere di reciprocità, che attivano un processo di mutuo scambio con la società civile, in un percorso di arricchimento reciproco.

- L'ateneo sente quindi la responsabilità di progettare e gestire queste iniziative in modo ancora più ampio e trasversale: dalle iniziative di **sostenibilità ambientale** e mitigazione del cambiamento climatico all'**innovazione sociale**, in collaborazione con il terzo settore; dal supporto all'**imprenditorialità** alla **diplomazia scientifica**; dall'organizzazione di eventi culturali, educativi e scientifici aperti alla cittadinanza ai progetti di grande impatto sulla città e sul territorio.
- In questo quadro, il Politecnico intende rendere il suo impegno ancora più significativo, sistematico e organico; progettato, gestito e partecipato; differenziale e visibile per arrivare al coinvolgimento e alla sensibilizzazione di un pubblico sempre più ampio.

RESPONSABILITÀ SOCIALE

LE AZIONI

- 1. Piano di sostenibilità**
- 2. Attività culturali e di divulgazione scientifica**
- 3. Relazioni con il territorio e le sue istituzioni**
- 4. Rapporti internazionali e di cooperazione allo sviluppo**
- 5. Supporto all'imprenditorialità**

RESPONSABILITÀ SOCIALE

PIANO DI SOSTENIBILITÀ

Primo Piano Strategico di Sostenibilità • + 4MW Produzione da **Fotovoltaico**

ATTIVITÀ CULTURALI E DI DIVULGAZIONE SCIENTIFICA

360.000 Utenti di **Eventi Culturali** • **6.000 Uscite Stampa** su **SDGs**

RELAZIONI CON IL TERRITORIO E LE SUE ISTITUZIONI

Piattaforma Polimi4NonProfit • **200 Organizzazioni** ingaggiate con **Offcampus**

RAPPORTI INTERNAZIONALI E DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

12 Progetti in **Science Diplomacy**

SUPPORTO ALL'IMPRENDITORIALITÀ

450 Start-up supportate nel **percorso di crescita** • **2.000 Persone** formate all'**Imprenditorialità**

FINANZIAMENTO DEL PIANO STRATEGICO



FINANZIAMENTO DEL PIANO STRATEGICO

Il finanziamento del Piano Strategico 2023-2025 prevede una copertura progressiva nell'intero triennio in funzione delle azioni definite.

Oggi si destinano risorse addizionali per interventi già pianificati, in funzione delle risorse economiche disponibili.

Nei prossimi anni, in linea con il monitoraggio/aggiornamento finanziario periodico e compatibilmente alle disponibilità generate, si destineranno ulteriori risorse.

Si ricorda che il finanziamento delle attività delineate nel piano strategico si aggiunge a quello già stanziato a budget per le stesse e altre attività

PERSONE

PERSONE	TOTALE
Potenziamento dei servizi alla persona (Polipsi, Multichance, Welfare) e dei servizi per l'accessibilità dei Campus	1.238.800 €
Sostegno ai nuovi percorsi di formazione per PD, PTA	500.000 €
Rinnovo della strumentazione informatica per il personale e investimenti infrastrutturali ICT	1.600.000 €
Creazione di nuovi posti studio e adeguamento degli spazi per il lavoro ibrido	4.500.000 €
TOTALE	7.838.800 €

FORMAZIONE

FORMAZIONE	TOTALE
Incremento dei servizi e delle iniziative a favore degli studenti (borse di studio per atleti, contributi alloggio per studenti fuori sede, tariffe agevolate in residenza per studenti disabili)	1.000.000 €
Corsi Teoria e Pratica	500.000 €
Competizioni internazionali	200.000 €
Iniziative META	250.000 €
Internazionalizzazione della faculty (didattica, ricerca e dottorato)	1.500.000 €
Lifelong learning (es. corsi MOOC)	300.000 €
TOTALE	3.750.000 €

RICERCA

RICERCA	TOTALE
Cofinanziamento delle borse di dottorato assegnate su fondi P.N.R.R. (copertura della differenza tra quota assegnata P.N.R.R. e minimo ministeriale)	1.409.565 €
Progetti finanziati ai giovani ricercatori	1.500.000 €
Finanziamento laboratori di ricerca	2.000.000 €
Accantonamento per ricostituzione Fondo Ricerca Ateneo 2024	1.000.000 €
TOTALE	5.909.565 €

RESPONSABILITÀ SOCIALE

RESPONSABILITÀ SOCIALE	TOTALE
Transizione energetica e cantieri di sostenibilità	3.990.000 €
Iniziative di comunicazione e sito web	250.000 €
Nuova piattaforma Polimi for non profit	150.000 €
TOTALE	4.390.000 €

DOWNLOAD
PIANO STRATEGICO



POLITECNICO
DI MILANO

**PIANO
STRATEGICO
2023–2025**



POLITECNICO **160**
MILANO 1863

IL POLITECNICO DI MILANO RINGRAZIA I VICERETTORI PER LA STESURA DEL PIANO STRATEGICO: PER LA FORMULAZIONE E LA RACCOLTA DEI CONTENUTI E DELLE IDEE QUI RAPPRESENTATE.

UN RICONOSCIMENTO PARTICOLARE È POI RISERVATO AI PRORETTORI, AI DELEGATI DEL RETTORE, AI MEMBRI DEL SENATO ACCADEMICO E DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, AI DIRETTORI DI DIPARTIMENTO, AI PRESIDI, AI DOCENTI, AI RICERCATORI, ALLE RAPPRESENTANZE STUDENTESCHE, AGLI ALUMNI, AL DIRETTORE GENERALE E AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER I PREZIOSI CONTRIBUTI E CONSIGLI DATI.

SI RINGRAZIANO INOLTRE LE IMPRESE E LE ISTITUZIONI CHE HANNO COLLABORATO ALLA DEFINIZIONE DELLE LINEE STRATEGICHE.

SUPERVISIONE
ISABELLA NOVA
UMBERTO TOLINO

REDAZIONE
MONICA LANCINI

REVISIONE
PAOLA CARLUCCI
RITA BALDI
LUCA VINCENZI

PROGETTO GRAFICO
ANDREA MANCIARACINA

FOTOGRAFIE
LAB IMMAGINE - DIPARTIMENTO DI DESIGN

STAMPA
LITOGI, MILANO, MARZO 2023

Puntare a una **crescita sostenibile e inclusiva** che valorizzi talenti, competenze e ambizioni. Incidere in modo significativo sul **progresso sociale e culturale** del paese. Rinsaldare una dimensione etica che è punto cardine del nostro operato. Questo è il nostro impegno. Questa è la responsabilità di un ateneo capace di affrontare grandi sfide intrecciando **rigore scientifico e creatività, concretezza e visione.** Questi siamo noi: da 160 anni un punto di riferimento per chi guarda al futuro.

PIANO STRATEGICO 2023–2025

PREFAZIONE	4
Il Politecnico di Milano: identità, valori e scopi	
MISSIONE	7
IMPEGNO PER UNA CRESCITA SOSTENIBILE	8
VISIONE	11
POSIZIONAMENTO	12
ANALISI SWOT	14
MAPPA DELLE AZIONI	18
LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICO	20
PERSONE	20
FORMAZIONE	24
RICERCA	28
RESPONSABILITÀ SOCIALE	32
BOARD DI INDIRIZZO	36

PREFAZIONE

Il Politecnico di Milano: identità, valori e scopi

Fondato nel **1863**, il Politecnico di Milano è oggi il più grande ateneo scientifico-tecnologico italiano. Un'università moderna, dove qualità e innovazione, nella didattica e nella ricerca, sono le basi di un rapporto saldo e duraturo con il tessuto socio-produttivo e con le principali realtà straniere nell'ambito dell'architettura, del design e dell'ingegneria. Una reputazione che abbiamo costruito in centosessant'anni di storia con impegno e con capacità di visione.

Progettare oggi la strategia di sviluppo del nostro ateneo significa confrontarsi con uno **scenario altamente competitivo**. Misurarsi con le politiche adottate dai principali atenei di tutto il mondo, più attrattivi nei confronti degli studenti, dei docenti e delle risorse finanziarie. Rapportarsi con università leader al centro di reti internazionali in grado di definire nuovi assetti in Europa e nel mondo.

In un **contesto globale** in cui conoscenza e innovazione tecnologica sono leve strategiche, la facilità di accesso all'informazione, alla conoscenza, al sapere può indurre a effetti distorti, sia per chi governa le tecnologie sia per chi ne è escluso. L'accademia ha il compito stimolante, ma complesso, di ripensare i confini dei saperi e il loro campo di applicazione. A questo si aggiunge il progressivo distacco del sistema finanziario dall'**economia reale**, accompagnato da pesanti conseguenze sulle economie occidentali, dal progressivo affievolimento delle politiche sociali e da una sensazione di crescente sfiducia verso le istituzioni. Un effetto domino che richiama l'università a un ruolo etico e di ancora maggiore responsabilità verso le nuove generazioni.

È all'interno di questo contesto instabile, reduce da una pandemia e provato da un conflitto aperto nel cuore dell'Europa, che è importante per l'ateneo continuare a distinguersi come **un punto di riferimento solido, riconoscibile e affidabile**, in Italia e all'estero, in grado di indirizzare le decisioni pubbliche e quelle private nel lungo periodo.

È in questo clima di incertezza che ritroviamo nei nostri valori fondanti le basi per costruire un domani caratterizzato da una **crescita continua, sostenibile e inclusiva**. Responsabilità, rispetto, integrità, professionalità, equità, fiducia e trasparenza rappresentano i riferimenti imprescindibili per ogni nostra scelta e per ogni nostra azione verso un futuro in cui le persone sono figure elette a vera ricchezza della nostra realtà.

Donatella Sciuto
Rettrice





MISSIONE

Una guida autorevole. Un punto di riferimento solido, riconoscibile e affidabile per lo sviluppo sostenibile in Italia e in Europa. Così il Politecnico di Milano intende distinguersi nei prossimi anni: per la capacità nell'affrontare le grandi sfide scientifiche e tecnologiche secondo una dimensione etica che interpreta e declina il concetto stesso di sostenibilità come sinonimo di **equità, inclusione e crescita condivisa.**

È nell'intreccio tra rigore scientifico e creatività che il nostro ateneo intende affermarsi come una comunità internazionale di persone unite nella diversità. Una comunità attrattiva per studenti e ricercatori di tutto il mondo; impegnata nel contribuire in maniera significativa al progresso sociale e culturale.

IMPEGNO PER UNA CRESCITA SOSTENIBILE

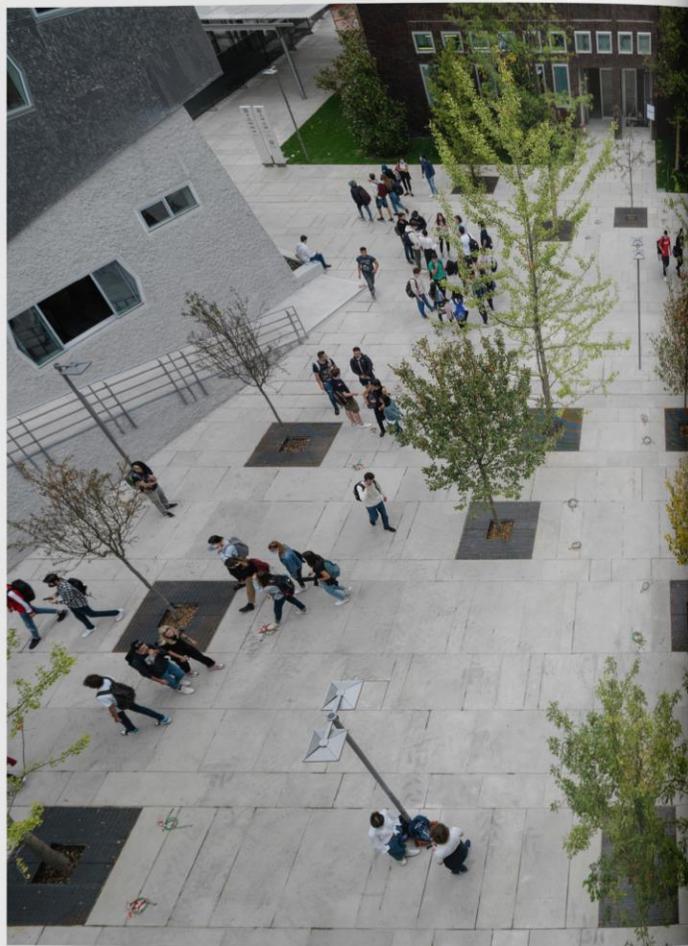
Il Politecnico di Milano, tra i più grandi atenei del paese, abbraccia con convinzione i principi alla base di una crescita sostenibile, di cui il Piano Strategico vuole essere una chiara affermazione. Nel senso più pieno e profondo del termine, sostenibilità significa "prendersi cura, sostenere e favorire" uno sviluppo integrale della persona e della società, oltre che dell'ambiente. È espressione di una maggiore consapevolezza e di un'accresciuta maturità. Indica una **prospettiva unificante** rispetto alle tre ambiti di azione dell'ateneo: formazione, ricerca e responsabilità sociale. Offre opportunità di crescita condivise di una comunità internazionale: dall'inclusione alla diversità, dal miglioramento della qualità di vita al coinvolgimento partecipe alle attività di ateneo.

↳ In termini di **formazione**, sostenibilità significa educare i nostri studenti e le nostre studentesse ad affrontare in forma critica le grandi sfide globali e i bisogni locali, offrendo loro modelli adeguati e strumenti concreti in un ambiente internazionale che favorisce **il diritto allo studio** e le **pari opportunità**.

↳ Nella **ricerca** un approccio sostenibile richiede la comprensione e la corretta valutazione delle implicazioni etiche tipiche del progresso scientifico e dello sviluppo tecnologico. Estende le prospettive disciplinari al sapere umanistico. Sviluppa la collaborazione con i migliori enti di ricerca nazionali e internazionali e le istituzioni pubbliche. Garantisce una ricerca indipendente e di qualità con un'attenzione particolare allo **sviluppo dei talenti** e alla **carriera dei giovani ricercatori**.

↳ In termini di **responsabilità sociale** una proposta sostenibile riconosce e consolida le azioni e gli interventi in risposta ai bisogni della città, del territorio, del paese e della cooperazione internazionale. È in questa direzione che redigeremo il primo **Piano Strategico di Sostenibilità**, per misurare e validare i risultati e l'efficacia delle decisioni intraprese.





VISIONE

La visione che disegna il nostro futuro prende avvio dai sei valori chiave dell'Unione Europea: dignità umana, libertà, democrazia, uguaglianza, stato di diritto, rispetto dei diritti umani. Il tutto affiancato dagli obiettivi dell'iniziativa **New European Bauhaus**, il cui baricentro si identifica con il valore della bellezza, intesa non solo come qualità estetica autonoma, bensì quale misura della tutela degli ecosistemi, della relazione armonica tra luoghi e persone, tra crescita economica e uso delle risorse. Il Politecnico di Milano è un'università europea nelle sue radici e nelle sue ambizioni.

Secondo questa prospettiva, la formazione degli studenti rimane il punto centrale delle linee strategiche dell'ateneo. In questa direzione, continueremo a sperimentare e ad applicare **modelli didattici innovativi**, caratterizzati da forme ibride e multidisciplinari, da processi interattivi, lontani dalla lezione frontale e dalla sola formazione in aula, in un ambiente cosmopolita e aperto allo **scambio internazionale**.

La ricerca scientifica, da sempre parte integrante e trainante del Politecnico, aprirà nuove opportunità con particolare attenzione al **reclutamento stabile di giovani ricercatori**, anche grazie alla collaborazione con le reti europee esistenti e con le nuove che creeremo per consolidare i nostri obiettivi. Da cogliere sono poi le molte iniziative del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che ci pongono in una posizione di forza e che promettono di aprire scenari inediti sul fronte dell'innovazione.

Sarà quindi fondamentale ripensare lo **spazio fisico** per rendere i luoghi di studio, di ricerca e di scambio più flessibili, sostenibili (da un punto di vista ambientale ed energetico), accoglienti (per promuovere benessere e sicurezza), accessibili e vivibili. Luoghi che proiettano l'ateneo all'interno della città e del **territorio**, fisico e culturale, per affrontare nuovi appuntamenti, a partire dalle **Olimpiadi invernali del 2026**.

POSIZIONAMENTO

Il Politecnico di Milano è chiamato ad adottare **strategie multidirezionali** a partire dal contesto nel quale opera. Un contesto, quello italiano, in cui, oltre ad aumentare il numero dei laureati, c'è ancora molto da fare sul fronte del divario di genere, specie nelle materie STEM (Science Technology Engineering and Mathematics) e nel rafforzamento dell'alta formazione.

Il sistema universitario italiano si caratterizza inoltre per una scarsa attrattività, per un finanziamento pubblico notoriamente al di sotto della media OCSE e per i riflessi di una politica di distribuzione delle risorse scarsamente premiante. Fattori che hanno fortemente orientato la capacità di ricerca del Politecnico verso scenari di **finanziamento internazionale** e iniziative congiunte con gli **attori industriali e istituzioni pubbliche**. Dalle grandi imprese alle **startup**, il Politecnico si pone al centro di un ecosistema competitivo e fortemente innovativo.

Non sorprende quindi che, nonostante i vincoli imposti da gabbie disciplinari ancora piuttosto rigide, anche in ambito formativo l'ateneo si sia distinto per la capacità di sviluppare iniziative congiunte orientate a esplorare **tematiche transdisciplinari** con atenei partner sul territorio nazionale e internazionale, prestando grande attenzione alla **qualità di profili in uscita**.

Non ultimo, il nostro ateneo ha investito, con grande convinzione, in iniziative di **responsabilità sociale**, di cooperazione e sviluppo educativo. In questa chiave, l'università è tornata ad essere un punto di riferimento per la crescita dei territori e delle comunità. Uno straordinario ascensore sociale, un'università attenta ai bisogni e sostenitrice dell'inclusione.

PERSONE

1.169 professori di cui **334** donne e **55** internazionali

458 ricercatori di cui **156** donne e **42** internazionali

745 assegnisti di ricerca di cui **293** donne e **115** internazionali

851 docenti a contratto di cui **266** donne e **184** internazionali

1.600 dottorandi di cui **525** donne e **391** internazionali (cicli 35-37)

1.292 personale tecnico-amministrativo di cui **784** donne

210.000 membri della comunità Alumni

467.600 mq dedicati a studenti, ricercatori, aziende e cittadini

RICERCA

31.000 pubblicazioni (2017-2022)

20 corsi di Dottorato

279 laboratori di ricerca

8 grandi infrastrutture

67 Joint Research Platforms

189 mln € da **34** ERC Horizon 2020

64 mln € **17** da ERC Horizon Europe

181 mln € dall'autofinanziamento (2022)

FORMAZIONE

48.000 studenti di cui **8.200** internazionali

24 corsi di Laurea di cui **1** con altra università

44 corsi di Laurea Magistrale di cui **4** con altre università

131 Master di specializzazione e corsi post-laurea

100 MOOC (Massive Open Online Courses)

98% occupazione a 1 anno dal titolo

RESPONSABILITÀ SOCIALE

4 Off Campus attivati con oltre **70** iniziative promosse sul territorio

56 progetti finanziati da Polisocial Award per **4,8** mln € erogati da 5x1000 (2012-2022)

100 progetti di cooperazione e sviluppo in **30** paesi (2012-2022)

100.000 visitatori/anno su eventi, mostre e palinsesto culturale

122 startup in PoliHub per **30** mln € di investimento (2022)

ANALISI SWOT

La SWOT Analysis restituisce il quadro dei **punti di forza** e di **debolezza**, delle opportunità e delle minacce dell'ateneo in riferimento al posizionamento nel contesto locale, nazionale e internazionale, sulla base dei bisogni, delle aspettative e degli obiettivi espressi da un'attenta analisi condotta presso gli stakeholder di riferimento.

Il primo tratto distintivo è certamente la reputazione di cui gode il Politecnico di Milano che lo pone nella rosa ristretta delle venti migliori università al mondo nei tre ambiti di studio e di ricerca: **10° in architettura**, **8° in design** e **18° in ingegneria secondo il QS World University Ranking 2023**. Eppure, sono ancora molte le debolezze strutturali: dalla disponibilità limitata degli spazi al grado ridotto di internazionalizzazione del personale docente alla scarsa capacità di influenzare le politiche di sviluppo del paese. A queste si aggiungono rischi contingenti dettati dalla criticità della situazione geopolitica, dalla sfiducia diffusa nelle istituzioni, dalla cronica limitatezza delle risorse disponibili rispetto ai principali atenei internazionali. Freni che, tuttavia, non devono inibire la nostra naturale propensione a cogliere nuove sfide e nuove opportunità.

Ed è per questo che per individuare le azioni contenute nel Piano, l'analisi dei fattori endogeni (risorse e limiti) e dei fattori esogeni (circostanze esterne favorevoli e sfavorevoli) è stata condotta con particolare attenzione alle seguenti aree di interesse strategico: **Persone, Formazione, Ricerca, Responsabilità Sociale**.

PUNTI DI FORZA

REPUTAZIONE NAZIONALE
E INTERNAZIONALE

QUALITÀ DELLA FORMAZIONE
E DELLA RICERCA E DELLE RELATIVE
INFRASTRUTTURE

SENSO DI APPARTENENZA
ALL'ISTITUZIONE DA PARTE
DELLA COMUNITÀ POLITECNICA

SOLIDITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA
E CAPACITÀ DI AUTOFINANZIAMENTO

RELAZIONI CON IMPRESE, TERRITORIO,
ISTITUZIONI E ALTRE UNIVERSITÀ

OPPORTUNITÀ

RETI DI UNIVERSITÀ ECCELLENTI
A LIVELLO INTERNAZIONALE

ATTIVITÀ DI LIFELONG LEARNING

GRANDI SFIDE EMERGENTI

CENTRALITÀ DEGLI OBIETTIVI
DI SVILUPPO SOSTENIBILE

DISPONIBILITÀ DI FONDI
STRAORDINARI (PNRR)

DEBOLEZZE

TASSO DI INTERNAZIONALIZZAZIONE
DEL PERSONALE DOCENTE

DISPONIBILITÀ DI SPAZI
PER LA DIDATTICA E LA RICERCA

CAPACITÀ DI INTERAZIONE CON
GRANDI IMPRESE INTERNAZIONALI
SUI TEMI DELLA RICERCA

CAPACITÀ DI INFLUENZARE
LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PAESE

CAPACITÀ DI GENERAZIONE DI BREVETTI
E SPINOFF INNOVATIVI E LORO CRESCITA

MINACCE

COMPLESSITÀ DELLA SITUAZIONE
POLITICO-ECONOMICA MONDIALE

LIMITATE RISORSE DISPONIBILI
RISPETTO AI PRINCIPALI ATENEI
INTERNAZIONALI

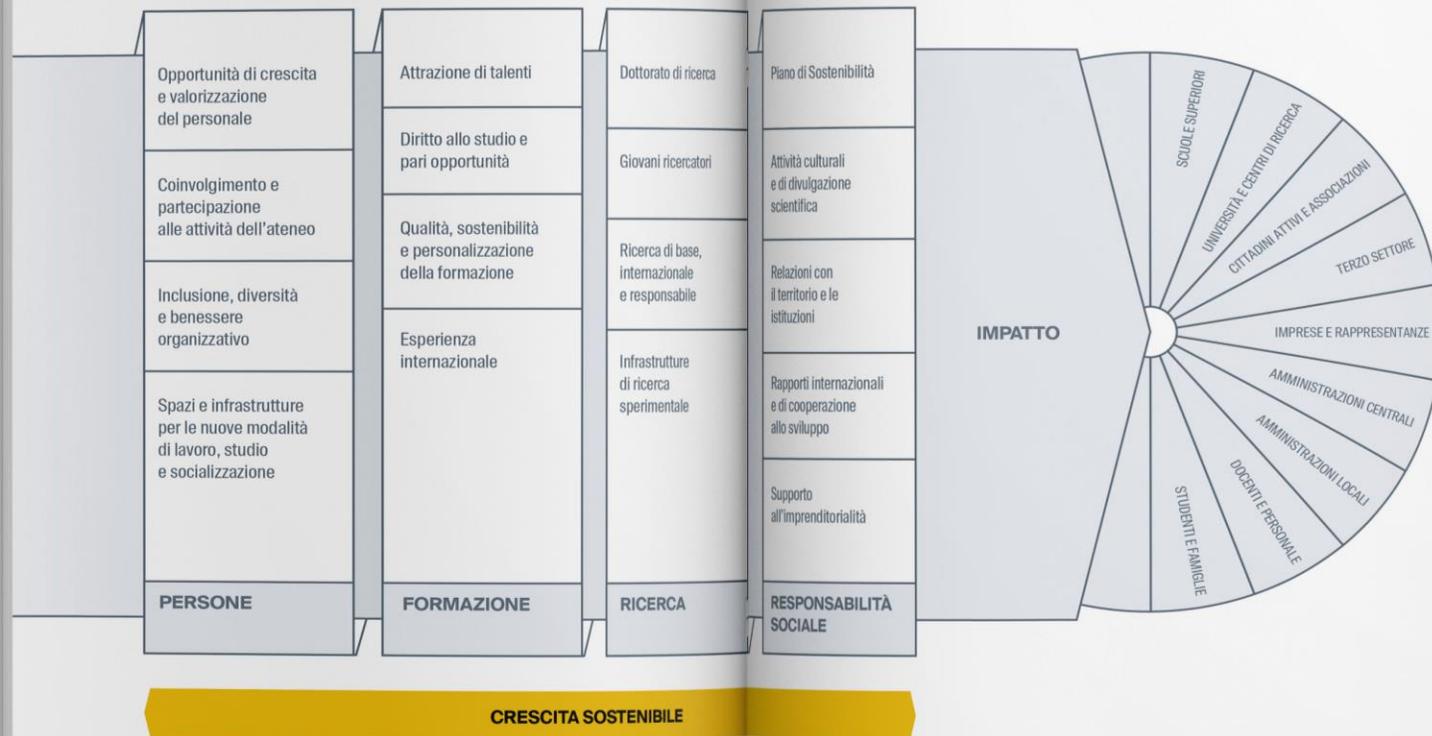
SFIDUCIA DIFFUSA A LIVELLO SOCIALE
NELLE COMPETENZE E NEL SAPERE
TECNICO-SCIENTIFICO

FORTE COMPETIZIONE UNIVERSITARIA
INTERNAZIONALE

GESTIONE RISORSE UMANE
RECLUTATE POST PNRR



MAPPA DELLE AZIONI



LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICO

PERSONE

Le persone sono il cuore pulsante del Politecnico di Milano. Una variegata comunità di ricercatori, docenti, tecnici, amministrativi e studenti di oggi e di ieri. Un'ampia comunità che alimenta tutte le nostre attività, dalla ricerca alla formazione, dall'innovazione al servizio sociale. La serenità e il benessere delle persone, il senso di appartenenza verso l'istituzione e l'orgoglio di esserne parte sono condizioni determinanti perché ognuno possa esprimersi al meglio. Definiscono e accrescono la qualità del lavoro realizzato

È responsabilità dell'ateneo riuscire ad attrarre i profili migliori in ambito nazionale e internazionale: studenti, studiosi, ricercatori e professionisti dotati di elevata e comprovata preparazione culturale e scientifica. È nostro dovere far emergere i talenti, assecondare passioni e aspirazioni, consentire a tutti di manifestare e valorizzare il proprio potenziale di crescita umano e professionale, promuovere l'inclusione e la diversità e accogliere, quando necessario, le piccole e grandi fragilità che si nascondono in ognuno di noi.

Per questo la comunità politecnica deve operare in sintonia con spazi di lavoro e di studio flessibili, che supportino le esigenze personali, in linea con nuovi processi organizzativi e formativi. Spazi contemporanei che incontrano, per semantica, funzionalità e significato, le istanze della popolazione politecnica e dei cittadini.



PERSONE: AZIONI PRIORITARIE

OPPORTUNITÀ DI CRESCITA E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

Crescita sostenibile del personale che premi la qualificazione scientifica e culturale e la professionalità

Sviluppo delle competenze del personale attraverso percorsi di formazione continua

INCLUSIONE, DIVERSITÀ E BENESSERE ORGANIZZATIVO

Diversità e inclusione, con attenzione specifica alla parità di genere

Ambienti di lavoro più inclusivi per persone con condizioni di disabilità o DSA

Investimenti sul benessere e sul welfare aziendale

COINVOLGIMENTO E PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ DELL'ATENE0

Nuovi canali di discussione e comunicazione interna

Partecipazione di studenti e dottorandi alla vita di ateneo

SPAZI E INFRASTRUTTURE PER LE NUOVE MODALITÀ DI LAVORO, STUDIO E SOCIALIZZAZIONE

Spazi di lavoro ridefiniti per favorire le nuove modalità di lavoro

Spazi studio per favorire l'esperienza degli studenti in presenza

PERSONE: KPI

OPPORTUNITÀ DI CRESCITA E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

150 Nuovi Ricercatori

75% Docenti e Personale formato con Competenze Innovative

COINVOLGIMENTO E PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ DELL'ATENE0

+100% Attività part time Studenti e Dottorandi

INCLUSIONE, DIVERSITÀ E BENESSERE ORGANIZZATIVO

40% Rappresentanza femminile nei nuovi ingressi di Ricercatori

Piena Accessibilità dei Campus

8.000 Adesioni a iniziative di Welfare e Benessere

SPAZI E INFRASTRUTTURE PER LE NUOVE MODALITÀ DI LAVORO, STUDIO E SOCIALIZZAZIONE

+50% Spazi attrezzati per studio e lavoro collegiale

+500 Posti studio

+50.000 mq Verde, Sport, Servizi, Uffici, Laboratori

LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICO

FORMAZIONE

Formazione non è erudizione, ma educazione, consapevolezza e responsabilità verso le nuove generazioni, verso il futuro del pianeta e della società. La formazione è, prima di tutto, una grande opportunità di crescita individuale e collettiva che valorizza il merito e non conosce discriminazione. Per questo è fondamentale favorire un ambiente che supporti il diritto allo studio, le pari opportunità e l'inclusione sociale.

In questo percorso, il nostro ateneo si impegnerà ulteriormente ad attrarre e selezionare i migliori studenti da tutto il mondo, così come a garantire loro una formazione di qualità a livello internazionale attraverso l'acquisizione di competenze e strumenti che consentano un rapido inserimento nel mondo del lavoro.

Per queste ragioni, il processo di sperimentazione di metodologie di didattica innovativa, da tempo avviate dal nostro ateneo, verrà consolidato e implementato, definendo nuovi strumenti e nuovi modelli organizzativi, di orientamento e pedagogici. È in questa prospettiva che il Politecnico rafforzerà i percorsi personalizzati, l'esperienza internazionale, i nuovi profili professionali, multi e interdisciplinari, e la formazione continua.



FORMAZIONE: AZIONI PRIORITARIE

ATTRAZIONE DI TALENTI

Riprogettazione delle politiche di promozione

Revisione dei criteri di selezione

QUALITÀ, SOSTENIBILITÀ E PERSONALIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE

Ridefinizione del modello di governance della didattica

Consolidamento dell'innovazione all'interno dei percorsi formativi

Potenziamento dell'offerta di formazione continua

DIRITTO ALLO STUDIO E PARI OPPORTUNITÀ

Sostegno e valorizzazione della diversità in ogni sua forma

Aumento delle azioni e degli investimenti a favore degli studenti

ESPERIENZA INTERNAZIONALE

Potenziamento delle opportunità di scambio internazionale

Sviluppo dell'Università Tecnica Europea

Aumento della mobilità internazionale dei docenti e dell'attrazione di docenti internazionali

FORMAZIONE: KPI

ATTRAZIONE DI TALENTI

25% Studenti Internazionali

DIRITTO ALLO STUDIO E PARI OPPORTUNITÀ

30% Corsi di Studio in Equilibrio di Genere
+25% Contributi per Studenti

QUALITÀ, SOSTENIBILITÀ E PERSONALIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE

Nuovo modello di Didattica

130 Corsi MOOC (Massive Open Online Courses)

ESPERIENZA INTERNAZIONALE

2.500 Studenti Outgoing

Sviluppo Università Tecnica Europea

+100% Insegnamenti con Docenti Internazionali

LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICO

RICERCA

La ricerca del Politecnico di Milano si sviluppa in armonia con i principi di integrità scientifica ed etica, declinata mediante il suo impatto sulle grandi sfide della società moderna. È al servizio degli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs), nel rispetto dell'ambiente e del pianeta.

L'ateneo intende quindi sostenere e promuovere la ricerca di eccellenza e quella di frontiera, aumentandone la competitività anche nel contesto delle alleanze universitarie europee. Importanti sono quindi le misure rivolte allo sviluppo del dottorato di ricerca, al supporto dei giovani ricercatori e alla selezione dei profili in ingresso. Determinante è lo sviluppo di progetti speciali, in grado di cogliere e di anticipare le tendenze future della ricerca scientifica e dello sviluppo tecnologico.

Decisivo risulta il contributo alle misure e alle azioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), così come il coinvolgimento attivo dei partner industriali nell'ambito della ricerca applicata, con il potenziamento di progetti congiunti università-impresa e con le istituzioni pubbliche, con le iniziative imprenditoriali e con le infrastrutture di ricerca, anche grazie allo sviluppo del distretto di innovazione nell'area di Bovisa.



RICERCA: AZIONI PRIORITARIE

DOTTORATO DI RICERCA

Borse interdisciplinari
connotate su SDGs

Internazionalizzazione

Supporto amministrativo

Formazione di supervisor

Competenze giovani ricercatori

GIOVANI RICERCATORI

Rete di Talent Academies

Giovani ricercatori, industria
e imprenditorialità

Progetti individuali di giovani
ricercatori

RICERCA DI BASE, INTERNAZIONALE E RESPONSABILE

Tavoli interdisciplinari associati
agli SDGs

Criteri di valutazione della ricerca
e sviluppo policy per ricerca
responsabile

Presenza nelle alleanze e reti
strategiche di ricerca europee

Attività di Technology Foresight

INFRASTRUTTURE DI RICERCA SPERIMENTALE

Living Labs e Joint Research
Platforms

Sistema di laboratori interdisciplinari
e crescita del personale

Laboratori di ateneo

RICERCA: KPI

DOTTORATO DI RICERCA

2.000 Dottorandi

GIOVANI RICERCATORI

75 Progetti finanziati a Giovani Ricercatori

RICERCA DI BASE, INTERNAZIONALE E RESPONSABILE

22 Progetti finanziati su bandi ERC

105 mln € da Horizon Europe

INFRASTRUTTURE DI RICERCA SPERIMENTALE

3 Grandi laboratori ex novo

LINEE DI INDIRIZZO STRATEGICO

RESPONSABILITÀ SOCIALE

Le attività di responsabilità sociale includono tutte le azioni che l'ateneo svolge a complemento e in sinergia con le tradizionali funzioni di didattica e ricerca a favore dello sviluppo sociale, culturale, ambientale ed economico. Azioni che hanno un carattere di reciprocità, che attivano un processo di mutuo scambio con la società civile, in un percorso di arricchimento reciproco.

L'ateneo sente quindi la responsabilità di progettare e gestire queste iniziative in modo ancora più ampio e trasversale: dalle iniziative di sostenibilità ambientale e mitigazione del cambiamento climatico all'innovazione sociale, in collaborazione con il terzo settore; dal supporto all'imprenditorialità alla diplomazia scientifica; dall'organizzazione di eventi culturali, educativi e scientifici aperti alla cittadinanza ai progetti di grande impatto sulla città e sul territorio.

In questo quadro, il Politecnico intende rendere il suo impegno ancora più significativo, sistematico e organico; progettato, gestito e partecipato; differenziale e visibile per arrivare al coinvolgimento e alla sensibilizzazione di un pubblico sempre più ampio.



RESPONSABILITÀ SOCIALE: AZIONI PRIORITARIE

PIANO DI SOSTENIBILITÀ

Primo Piano Strategico di Sostenibilità dell'ateneo

Ampio portafoglio di progetti di sostenibilità nei nostri campus e nelle rispettive città

RELAZIONI CON IL TERRITORIO E LE SUE ISTITUZIONI

Partecipazione autorevole sui tavoli istituzionali

Polisocial, Off Campus e Living Labs come paradigmi di innovazione sociale

Nuova piattaforma di collaborazione reciproca "Polimi4non-profit"

SUPPORTO ALL'IMPRENDITORIALITÀ

Campus Bovisa come piattaforma di innovazione

Ciclo da proof of concept a start-up a scale-up

Formazione all'imprenditorialità

ATTIVITÀ CULTURALI E DI DIVULGAZIONE SCIENTIFICA

Palinsesto di iniziative di comunicazione intorno ai grandi eventi di architettura, design e ingegneria

Ampio piano di comunicazione sui temi dello sviluppo sostenibile

Impatto socioculturale del centro di Technology Foresight

RAPPORTI INTERNAZIONALI E DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

Diplomazia scientifica e culturale nelle relazioni internazionali

Attività di cooperazione allo sviluppo come motore ideale dell'ateneo

Studenti e docenti provenienti da aree a rischio

RESPONSABILITÀ SOCIALE: KPI

PIANO DI SOSTENIBILITÀ

Primo Piano Strategico di Sostenibilità
+4 MW Produzione da Fotovoltaico

ATTIVITÀ CULTURALI E DI DIVULGAZIONE SCIENTIFICA

360.000 Utenti di Eventi Culturali
6.000 Uscite stampa su SDGs

RELAZIONI CON IL TERRITORIO E LE SUE ISTITUZIONI

Piattaforma Polimi4NonProfit
200 Organizzazioni ingaggiate con Off Campus

RAPPORTI INTERNAZIONALI E DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

12 Progetti di Science Diplomacy

SUPPORTO ALL'IMPRENDITORIALITÀ

450 Startup supportate nel percorso di crescita
2.000 Persone formate all'imprenditorialità

BOARD DI INDIRIZZO

Il quadro fin qui tracciato descrive un progetto complesso e sfidante, basato su un **approccio condiviso** e su un'interazione costante che va dai Dipartimenti alle Scuole, ai Poli territoriali; dagli studenti agli Alumni; dalle imprese alle pubbliche amministrazioni; dalle realtà culturali e del terzo settore alle università internazionali di riferimento.

Per questo, accanto al Rettore e ai Prorettori, abbiamo introdotto le figure dei **Vicerettori**, impegnati a portare avanti e ad approfondire le tematiche chiave di questo mandato, affiancati a loro volta da una cinquantina di delegati. Un modello che, per sua stessa definizione, intende caratterizzare un impegno comune, una visione allargata e una gestione inclusiva anche nella conduzione dell'ateneo.

RETTORE

Rettore Donatella Sciuto

VICERETTORI

Attuazione del piano strategico	Isabella Nova
Comunicazione e attività culturali	Umberto Tolino
Didattica	Stefano Ronchi
Infrastrutture e servizi digitali	Gianpaolo Cugola
Organizzazione e sviluppo del personale	Cristina Masella
Rapporti istituzionali e con il territorio	Carolina Pacchi
Relazioni internazionali	Ilaria Valente
Ricerca	Alberto Guadagnini
Sviluppo dei talenti	Paolo Biscari
Sviluppo e valorizzazione degli spazi di ateneo	Emilio Faroldi
Sviluppo sostenibile e impatto	Alessandro Perego
Trasferimento tecnologico e rapporti con le imprese	Daniele Rocchi

160 ANNI DI STORIA

DI TECNOLOGIA E CREATIVITÀ
DI DEDIZIONE E CORAGGIO
DI INIZIATIVA E SLANCIO.

**DAL 1863 IL POLITECNICO DI MILANO È
L'EMOZIONE DELLA SCOPERTA
LA MERAVIGLIA DELLA RIUSCITA
LA CAPACITÀ DI GUARDARE AL FUTURO.**

**UN PASSATO CHE RACCOGLIE
INNOVAZIONE E BELLEZZA.**

**UN PRESENTE CHE SI APRE
A NUOVE SFIDE.**



POLITECNICO 160
MILANO 1863

POLITECNICO
DI MILANO

**PIANO
STRATEGICO
2023–2025**



POLITECNICO
MILANO 1863

160

DOWNLOAD
PIANO STRATEGICO
VERSIONE ESTESA



PIANO STRATEGICO
2023—2025

