



## POLITECNICO DI MILANO

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** l'Agenda ONU 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e, nello specifico, l'obiettivo n. 5 volto al raggiungimento della Parità di Genere e, pertanto, all'eliminazione di ogni forma di discriminazione e violenza fra le donne;

**VISTA** la Legge 09.05.1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica" e successive modificazioni;

**VISTO** il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

**VISTA** la Legge 31.12.2009, n. 196 "Legge di contabilità e finanza pubblica, ed in particolare l'art. 38 septies che ha introdotto il Bilancio di genere";

**VISTA** la Legge 30.12.2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", e successive modificazioni;

**VISTO** il D. Lgs. 10.08.2018, n. 101, "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";

**VISTA** la Legge 05.11.2021, n. 162 "Modifiche al Codice di cui al D.Lgs 11.04.2006 n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo", e in particolare l'art. 4 rubricato "Certificazione della parità di genere";

**VISTA** la Legge 30.12.2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";

**VISTO** il Decreto 29.04.2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento per le pari opportunità "Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali, aziendali e delle Consigliere e Consiglieri territoriali e regionali di parità" che recepisce le "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator -Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni", prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, pubblicata dall'Ente nazionale di unificazione (Uni) il 16 marzo 2022 e rivolta alle organizzazioni sia pubbliche che private;

**VISTO** lo Statuto del Politecnico di Milano vigente;

**VISTO** il Regolamento Generale di Ateneo vigente;

**VISTO** il Codice Etico e di Comportamento del Politecnico di Milano vigente;

**VISTO** il D.R. n. 535 del 17.01.2023 con cui è stata conferita, tra le altre, la delega rettorale alla Prof.ssa Mara Tanelli per la Diversità e Inclusione, per il triennio 2023/2025;

**VISTO** il D.R. n. 5745 del 14.05.2024 con cui è stato costituito il Comitato Guida del Politecnico di Milano per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la parità di genere (di seguito anche il "Comitato Guida");

**VISTE** le Determinazioni vigenti del Direttore Generale relative all'articolazione della Direzione Generale e delle Aree Dirigenziali dell'Amministrazione del Politecnico di Milano con i relativi Servizi incardinati;

**RAVVISATA** la necessità di provvedere alla costituzione di un Comitato Esecutivo responsabile dell'attuazione delle azioni pianificate dal Comitato Guida;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del Politecnico di Milano del 28 maggio 2024 avente ad oggetto “*Costituzione del Comitato Guida del Politecnico di Milano per l’efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere relativa al personale dipendente dell’Ateneo*”

**SENTITE** le interessate e gli interessati;

**ESAMINATO** ogni opportuno elemento giuridico, statutario e regolamentare ai fini dell’istituzione del Comitato Esecutivo;

## **DECRETA**

### **Art. 1**

#### **Funzioni e Composizione del Comitato Esecutivo**

- 1) Per tutte le motivazioni espresse nelle premesse, è costituito il Comitato Esecutivo del Politecnico di Milano.
- 2) Il Comitato Esecutivo avrà il compito di:
  - procedere all’analisi dei KPI;
  - attuare le azioni pianificate dal Comitato Guida;
  - monitorare la concreta attuazione delle azioni poste in essere, verificarne i risultati ed il raggiungimento degli obiettivi.
- 3) Il Comitato Esecutivo sarà composto dai seguenti membri:

Prof.ssa Mara Tanelli	Coordinatore - Delegata della Rettrice per la Diversità e l’Inclusione
Dott.ssa Silvia Barattieri Sig.ra Simona Colombo	Capo del Servizio Pari Opportunità, Area Campus Life Capo del Servizio Gestione Personale Docente, Area Risorse Umane e Organizzazione
Dott. Matteo Dall’Amico	Capo del Servizio Prevenzione e Protezione, Area Affari Generali e Supporto Strategico
Dott.ssa Maria La Placa	Capo del Servizio Sviluppo Organizzativo e Selezione, Area Risorse Umane e Organizzazione
Ing. Francesco Loiacono	Data Analyst, Servizio gestione PTA, Area Risorse Umane e Organizzazione
Dott.ssa Simona Olgiati	Capo del Servizio Comunicazione della Sostenibilità e Attività Culturali, Area Public Engagement e Comunicazione
Dott.ssa Francesca Scalabrini	Capo del Servizio Sviluppo Professionale e Formazione, Area Risorse Umane e Organizzazione
Dott. Alessandro Scelsi	Capo del Servizio Compensation, Welfare e Performance Management, Area Risorse Umane e Organizzazione
- 4) Il mandato dei componenti del Comitato Esecutivo *ivi* nominati decorre dalla data di registrazione del presente provvedimento e terminerà il 31 dicembre 2027.
- 5) Partecipa altresì ai lavori del Comitato esecutivo in qualità di componente il/la Capo del Servizio Governance and Media Relations dell’Area Comunicazione e Relazioni Esterne; il relativo mandato avrà effetto dalla data di conferimento dell’incarico e terminerà il 31 dicembre 2027.

## **Art. 2**

### **Trattamento dati personali**

- 1) La nomina dei componenti del Comitato Esecutivo contempla il trattamento di dati personali e i soggetti indicati sono autorizzati al trattamento dei dati personali per specifici incarichi e funzioni sotto l'autorità diretta del Titolare, per gli adempimenti connessi alla presente nomina.
- 2) In tal senso, i componenti del Comitato Esecutivo sono tenuti ad osservare le "Istruzioni autorizzato incarichi e funzioni", ai sensi dell'art. 29 del Regolamento UE n. 679/2016, nonché del Modello Organizzativo privacy del Politecnico di Milano.
- 3) L'autorizzazione al trattamento dei dati personali è da ritenersi valida per tutta la durata della presente nomina.
- 4) Le istruzioni per il trattamento dei dati personali, a cui i componenti del Comitato Esecutivo sono autorizzati, sono reperibili al seguente link: <https://www.normativa.polimi.it/privacy-e-sicurezza>

IL DIRETTORE GENERALE  
Ing. Graziano Dragoni

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale*