



POLITECNICO DI MILANO

IL RETTORE

VISTA l'Agenda ONU 2030 per lo sviluppo Sostenibile, programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità, sottoscritta il 25 settembre 2015 dai Governi dei 193 Paesi membri delle Nazioni Unite, e approvata dall'Assemblea Generale dell'ONU, e nello specifico gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGS) concordati dagli Stati membri delle Nazioni Unite nell'ambito dell'Agenda Globale per lo Sviluppo sostenibile tra cui la Gender Equality, uno dei 17 Sustainable Development Goals (SDGs) per il 2030;

VISTA la Legge 09.05.1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica" e successive modificazioni;

VISTO il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

VISTA la Legge 31.12.2009, n. 196 "Legge di contabilità e finanza pubblica, ed in particolare l'art. 38 septies che ha introdotto il Bilancio di genere";

VISTA la Legge 30.12.2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", e successive modificazioni;

VISTO il D. Lgs. 10.08.2018, n. 101, "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";

VISTA la Legge 05.11.2021, n. 162 "Modifiche al Codice di cui al D.Lgs 11.04.2006 n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo, e in particolare l'art. 4 "Certificazione della parità di genere";

VISTA la Legge 30.12.2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";

VISTO il Decreto 29.04.2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento per le pari opportunità "Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali, aziendali e delle Consigliere e Consiglieri territoriali e regionali di parità" che recepisce le "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator -Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni", prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, pubblicata dall'Ente nazionale di unificazione (Uni) il 16 marzo 2022 e rivolta alle organizzazioni sia pubbliche che private;

VISTO lo Statuto del Politecnico di Milano vigente;

VISTO il Regolamento Generale di Ateneo vigente;

VISTO il Codice Etico e di Comportamento del Politecnico di Milano vigente;

VISTO il D.R. n. 13743 del 21.12.2022 con cui è stata disposta la nomina dell'Ing. Graziano Dragoni quale Direttore Generale del Politecnico di Milano, per il triennio 2023/2025;

VISTE le Determinazioni vigenti del Direttore Generale relative all'articolazione della Direzione Generale e delle Aree Dirigenziali dell'Amministrazione del Politecnico di Milano con i relativi Servizi incardinati;

VISTO il D.R. n. 535 del 17.01.2023 con cui sono state conferite, tra le altre, le deleghe rettorali alla Prof.ssa Mara Tanelli per la Diversità e Inclusione e alla Prof.ssa Cristina Masella per l'Organizzazione e sviluppo del Personale, per il triennio 2023/2025;

VISTO il D.D. n. 11519 del 15.12.2021 e successive integrazioni con cui è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per il triennio 2022/2024;

IN CONSIDERAZIONE CHE il Politecnico di Milano intende avviare l'iter di certificazione secondo prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, in tema di parità di genere, riferita al personale dipendente dell'Ateneo;

IN CONSIDERAZIONE ALTRESI' CHE nelle Linee Guida prima richiamate è prevista l'istituzione di un Comitato Guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere;

SENTITE le interessate e gli interessati;

ESAMINATO ogni opportuno elemento giuridico, statutario e regolamentare ai fini dell'istituzione del Comitato Guida;

DECRETA

Art. 1

Nomina e Composizione del Comitato Guida

1) Per tutte le motivazioni espresse nelle premesse, è costituito il Comitato Guida del Politecnico di Milano per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere che risulta così composto:

Prof.ssa Mara Tanelli	Delegata del Rettore per la Diversità e Inclusione - Responsabile
Ing. Graziano Dragoni	Direttore Generale
Prof.ssa Cristina Masella	Delegata del Rettore per l'Organizzazione e sviluppo del Personale
Prof.ssa Cristina Rossi	Presidente del Comitato Unico di Garanzia
Prof. Paolo Biagioni	Componente del Comitato Unico di Garanzia
Dott.ssa Alessandra Moroni	Dirigente Dell'Area Risorse Umane e Organizzazione -
Dott.ssa Danila Ferrara	Capo del Servizio Gestione del Personale Tecnico-amministrativo - Area Risorse Umane e Organizzazione

Art. 2

Compiti del Comitato Guida

Il Comitato Guida ha il compito di redigere il piano strategico che definisce per ogni tema identificato dalla politica di genere obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione, composto dalle seguenti fasi:

- a) identificazione dei processi correlati ai temi relativi alla parità di genere individuati;
- b) identificazione dei punti di forza e di quelli di debolezza rispetto ai temi;
- c) definizione degli obiettivi;
- d) definizione delle azioni decise per colmare i gap;
- e) definizione, frequenza e responsabilità di monitoraggio dei KPI definiti.

Art. 3

Durata dei mandati dei Componenti del Comitato Guida

- 1) I mandati della Prof.ssa Mara Tanelli, quale Delegata del Rettore per la Diversità e Inclusione e della Prof.ssa Cristina Masella, quale Delegata del Rettore per l'Organizzazione e sviluppo del Personale, terminano il 31.12.2025.
- 2) Il mandato dell'Ing. Graziano Dragoni, quale Direttore Generale del Politecnico di Milano, termina il 31.12.2025.
- 3) I mandati della Prof.ssa Cristina Rossi, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia e del Prof. Paolo Biagioni, quale Componente del medesimo Comitato terminano il 31.12.2024.
- 4) Alla scadenza dei mandati prima richiamati, si provvederà, con successivo provvedimento rettorale, a ridefinire la nuova composizione del Comitato Guida.

Art. 4

Trattamento dati personali

- 1) La nomina dei componenti del Comitato Guida contempla il trattamento di dati personali e i soggetti indicati sono autorizzati al trattamento dei dati personali per specifici incarichi e funzioni sotto l'autorità diretta del Titolare, per gli adempimenti connessi alla presente nomina.
- 2) In tal senso, i componenti del Comitato Guida sono tenuti ad osservare le "Istruzioni autorizzato incarichi e funzioni", ai sensi dell'art. 29 del Regolamento UE n. 679/2016, nonché del Modello Organizzativo privacy del Politecnico di Milano.
- 3) L'autorizzazione al trattamento dei dati personali è da ritenersi valida per tutta la durata della presente nomina.
- 4) Le istruzioni per il trattamento dei dati personali, a cui i componenti del Comitato Guida sono autorizzati, sono reperibili al seguente link: <https://www.normativa.polimi.it/privacy-e-sicurezza>.

IL RETTORE

Prof.ssa Donatella Sciuto

Firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e ss.mm.ii.